

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 828 del 11.6.2024

Oggetto:	Indizione di una procedura di mobilità volontaria esterna in entrata, ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, per titoli e colloquio, tra Istituti Zooprofilattici Sperimentali ed Enti del SSN, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Chimico da assegnare presso la sede di Portici dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno e contestuale avvio della procedura preventiva ex art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001.
----------	--

L'anno 2024, il giorno 11 del mese di giugno, presso la Sede Centrale dell'Istituto in Portici, il Direttore Generale, Dr. Antonio Limone, ha determinato quanto segue:

Premesso che

- gli articoli 34 e 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rubricati rispettivamente “Gestione del personale in disponibilità” e “Disposizioni in materia di mobilità di personale” disciplinano le modalità per il collocamento nelle pubbliche amministrazioni del personale in disponibilità iscritto in appositi elenchi secondo l'ordine cronologico di sospensione del relativo rapporto di lavoro;
- fatta eccezione per le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo e per gli enti pubblici non economici nazionali, il cui elenco è gestito dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per le altre amministrazioni, ai sensi del 3 comma dell'articolo 34 del citato decreto legislativo, l'elenco è tenuto dalle strutture regionali e provinciali di cui al decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469, e successive modificazioni ed integrazioni alle quali sono affidati i compiti di riqualificazione professionale e ricollocazione presso altre amministrazioni del personale”;
- la predetta disposizione si applica anche agli Istituti Zooprofilattici Sperimentali e agli altri Enti del Servizio sanitario nazionale;
- il 1° comma dell'articolo 34-bis del medesimo decreto legislativo prevede che *“Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, con esclusione delle amministrazioni previste dall'articolo 3, comma 1, ivi compreso il Corpo nazionale dei vigili del fuoco, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste”*;
- l'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, disciplina il *“Passaggio diretto di personale tra amministrazione diverse”*;
- il 1° comma del suddetto articolo 30, stabilisce che *“Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. È fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Al personale della scuola continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti in materia. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere. In via sperimentale e fino all'introduzione di nuove procedure per la determinazione dei fabbisogni standard di personale delle*

amministrazioni pubbliche, per il trasferimento tra le sedi centrali di differenti ministeri, agenzie ed enti pubblici non economici nazionali non è richiesto l'assenso dell'amministrazione di appartenenza, la quale dispone il trasferimento entro due mesi dalla richiesta dell'amministrazione di destinazione, fatti salvi i termini per il preavviso e a condizione che l'amministrazione di destinazione abbia una percentuale di posti vacanti superiore all'amministrazione di appartenenza”;

–la suddetta previsione normativa individua nella cessione del contratto l’istituto che consente alle amministrazioni pubbliche di poter attuare il principio previsto dall’articolo 6, comma 1 ultimo periodo del D.lgs. n. 165/2001 in base al quale *“Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale”;*

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 29.1.2024, con la quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, ed in particolare la Sottosezione di programmazione 3.3. – 3.3.1. Piano Triennale del Fabbisogno (PTFP) 2024-2026;

Evidenziato che il vigente PTFP attesta che non esistono situazioni di eccedenze di personale per gli anni 2024-2026 e prevede, nel piano assunzionale per l’anno 2024, la copertura di n. 2 posti di Dirigenti del Ruolo Sanitario;

Preso atto che, con nota del 22.5.2024, acquisita al protocollo generale in pari data, al n. 5423, il Direttore del Dipartimento Coordinamento di Chimica, a seguito di dimissioni volontarie presentate da un Dirigente Chimico afferente al citato Dipartimento, ha manifestato la necessità di procedere all’assunzione di n. 1 Dirigente Chimico che possa ricoprire la propria posizione dirigenziale presso l’U.O.S. *Additivi e biotossina in alimenti vegetali*, con particolare riferimento alle seguenti attività: controlli ufficiali di alimenti e mangimi; piani di monitoraggio nazionali e regionali per le micotossine; additivi e aromi; molluschicoltura; tossine vegetali e filiera della canapa; nonché per le esigenze dei Posti di Controllo Frontalieri insistenti nei territori delle Regioni cokerenti;

Dato atto che questa Amministrazione, al fine di mantenere gli *standard* raggiunti per l’erogazione dei servizi del Dipartimento Coordinamento di Chimica, intende procedere all’assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Dirigente Chimico da assegnare presso la sede di Portici, nell’ambito delle attività innanzi indicate, attivando la procedura di mobilità volontaria esterna in entrata ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 s.m.i. e, contestualmente, avviare la procedura preventiva ex art. 34-bis del richiamato D.lgs. n. 165/2001;

Considerato che

–il ricorso alla mobilità ex articolo 30 del D.lgs 165/2001 infatti, è su base volontaria ed è finalizzato ad una migliore distribuzione del personale delle pubbliche amministrazioni in base ai principi di cui al richiamato articolo 6 del D.lgs. n. 165/2001 *“... strumento che non risponde solo all'interesse dell'amministrazione che vi ricorre, ma garantisce una più razionale distribuzione delle risorse tra le Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, nonché economie di spesa di personale complessivamente intesa, dal momento che consente una stabilità dei livelli occupazionali nel settore pubblico”* (Parere UPPA, Dipartimento della Funzione Pubblica DFP 0013731 P-1. 2. 3. 4 del 19 marzo 2010);

–la suddetta mobilità consente inoltre “... *il soddisfacimento del fabbisogno professionale delle amministrazioni mediante acquisizione di adeguate risorse umane, una più razionale distribuzione del personale tra le amministrazioni o all’interno della stessa amministrazione, il contenimento dei costi per le spese di personale, evitando l’assunzione di nuove unità lì dove il fabbisogno può essere soddisfatto mediante l’attuazione della mobilità ...*” (Circolare Funzione Pubblica - UPPA - dell’11 aprile 2005);

Richiamati

- il Regolamento per l’espletamento delle procedure di mobilità esterna e per il collocamento del personale in disponibilità (articoli 30, 34 e 34-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni), approvato con Determinazione del Direttore Generale n. 1143 del 31.7.2018;
- il Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione dell’Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno, approvato con deliberazione commissariale n. 36 del 14.7.2010;

Visti

- il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023;
- il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483, rubricato “Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”;
- il decreto legislativo 30 giugno 1993, n. 270, rubricato “Riordino degli Istituti Zooprofilattici Sperimentali, a norma dell’articolo 1, comma 1, lettera h), della legge 23 ottobre 1992 n. 421”;
- il decreto legislativo 28 giugno 2012, n. 106, rubricato “Riorganizzazione degli Enti vigilati dal Ministero della salute, a norma dell’articolo 2 della legge 4 novembre 2010, n. 183”;
- la legge della Regione Calabria n. 7 del 2014, rubricata “Ratifica dell’accordo tra la Regione Calabria e la Regione Campania per la disciplina delle modalità di organizzazione e funzionamento dell’Istituto Zooprofilattico del Mezzogiorno”;
- la legge della Regione Campania n. 8 del 13 febbraio 2014 rubricata “Ratifica dell’accordo tra la Regione Calabria e la Regione Campania per la disciplina delle modalità di organizzazione e funzionamento dell’Istituto Zooprofilattico del Mezzogiorno”;

Visto lo Statuto dell’Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 10 luglio 2017;

Ritenuto, per quanto innanzi esposto, di approvare l’avviso pubblico di mobilità volontaria esterna in entrata, ai sensi dell’art. 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, per titoli e colloquio, tra Istituti Zooprofilattici Sperimentali ed Enti del SSN, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Chimico da assegnare presso la sede di Portici, allegato alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto, altresì, di avviare contestualmente la relativa procedura preventiva prevista dall’art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, al cui esito negativo è subordinata la procedura di mobilità ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 di cui si discute;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, ai sensi dell'art. 13, comma 2, allegato alla L.R. Campania n. 8/2014 e alla L.R. Calabria n. 7/2014;

Visto il Regolamento per l'ordinamento interno dei servizi;

DETERMINA

Per le motivazioni svolte in narrativa e che qui di seguito si abbiano tutte per integralmente riportate e trascritte:

1. di **approvare** la premessa, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di **indire** la procedura di mobilità volontaria esterna in entrata, ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, per titoli e colloquio, tra Istituti Zooprofilattici Sperimentali ed Enti del SSN, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Chimico da assegnare presso la sede di Portici;
3. di **approvare** l'avviso di mobilità volontaria esterna in entrata, nel testo allegato, come parte integrante della presente determinazione;
4. di **avviare**, contestualmente, la procedura preventiva ex art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, al cui esito negativo è subordinata la procedura di mobilità volontaria esterna in entrata di cui al precedente punto 2;
5. di **disporre** la pubblicazione del suddetto avviso sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" www.inpa.gov.it (ai sensi dell'art. 30 comma 1-quater e dell'art. 35 ter, comma 2-bis del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.), all'Albo Pretorio *online* del sito *web* aziendale www.izsmportici.it - Sezione "Concorsi" – Sottosezione "Avvisi di Mobilità" e nell'apposita sezione Amministrazione trasparente del sito internet istituzionale dell'Ente;
6. di **dare atto** che la spesa complessiva annua - comprensiva di oneri a carico Ente - derivante dall'assunzione a tempo indeterminato di cui trattasi (cessione del contratto), già individuata nella Sottosezione di programmazione 3.3. – 3.3.1. Piano Triennale del Fabbisogno del PIAO 2024-2026, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 29.1.2024, è autorizzata e imputata pro quota su ciascun esercizio finanziario per le relative parti di competenza a carico delle corrispondenti voci di *budget*;
7. di **demandare** ai dipendenti uffici l'esecuzione di tutti i successivi e conseguenti adempimenti di competenza;
8. di **dare atto** che la presente è esecutiva dal momento della sua sottoscrizione.

Del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr.ssa Esterina De Carlo

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Antonio Limone

Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno per 10 giorni consecutivi dal al

Portici

Ufficio della Direzione Generale

Provvedimenti degli Organi di Controllo
