

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 1426 del 23.10.2024

Oggetto:	Procedura pubblica di stabilizzazione, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 3-ter del decreto-legge n. 51/2023 convertito, con modificazioni, in legge n. 87/2023, di n. 29 unità di personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno. Ammissione/esclusione dei partecipanti in possesso dei requisiti, approvazione graduatorie finali e contestuale assunzione a tempo pieno indeterminato.
----------	--

L'anno 2024 il giorno 23 del mese di ottobre presso la Sede Centrale dell'Istituto in Portici, il Direttore Generale Dr. Antonio Limone, ha determinato quanto segue:

Vista la legge n. 205/2017 e s.m.i., recante “*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020*”, che all'art. 1, commi 422-434 istituisce il “*ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria*”, al fine di garantire e promuovere il miglioramento della qualità e dell'efficienza dell'attività di ricerca sanitaria, parte integrante del Servizio Sanitario nazionale, secondo i principi della Carta europea dei ricercatori, di cui alla raccomandazione della Commissione delle Comunità europee dell'11 marzo 2005;

Visto, in particolare, l'art. 1, comma 424, della legge n. 205/2017 che prevede “*Per garantire un'adeguata flessibilità nelle attività di ricerca, gli Istituti assumono, per lo svolgimento delle predette attività, entro il limite del 20 per cento per l'anno 2018 e del 30 per cento a decorrere dall'anno 2019 delle complessive risorse finanziarie disponibili per le attività di ricerca, personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, nel rispetto del contratto collettivo nazionale di lavoro di cui al comma 423 e del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri di cui al comma 425. Il limite di cui al primo periodo è incrementato con le risorse aggiuntive trasferite a ciascun Istituto dal Ministero della salute, pari a complessivi 19 milioni di euro per l'anno 2018, a 50 milioni di euro per l'anno 2019, a 70 milioni di euro per l'anno 2020 e a 90 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2021*”;

Visto l'art. 3-ter del decreto-legge n. 51/2023 convertito, con modificazioni, in legge n. 87/2023, a mente del quale “*1. Al fine di rafforzare strutturalmente gli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS) pubblici e gli Istituti zooprofilattici sperimentali (IZS), di seguito complessivamente denominati "Istituti", dal 1° luglio 2023 al 31 dicembre 2025 gli Istituti medesimi possono assumere a tempo indeterminato, nella posizione economica acquisita, in coerenza con le dotazioni organiche stabilite ai sensi dell'articolo 1, comma 423, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, e dell'articolo 10 del decreto legislativo 23 dicembre 2022, n. 200, il personale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, comprese le assunzioni effettuate ai sensi dell'articolo 1, commi 429, 430 e 432, della legge n. 205 del 2017, che, coerentemente con quanto previsto dall'articolo 20, comma 1, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, abbia maturato, al 30 giugno 2023, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale, con rapporti di lavoro flessibile o con borse di studio, rispettivamente, instaurati o conferite a seguito di procedura selettiva pubblica, nel limite complessivo di 74 milioni di euro a valere sulle risorse disponibili di cui all'articolo 1, comma 424, ultimo periodo, della citata legge n. 205 del 2017. 2. Per gli anni 2023, 2024 e 2025 l'assunzione a tempo indeterminato del personale della ricerca sanitaria degli Istituti di cui al comma 1 del presente articolo è effettuata in deroga ai requisiti di servizio previsti dall'articolo 1, comma 428, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, e dall'articolo 10, comma 1, del decreto legislativo 23 dicembre 2022, n. 200, nonché in deroga ai limiti di spesa consentiti per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60. 3. Il personale assunto ai sensi del comma 1 del presente articolo non deve avere ottenuto due valutazioni annuali negative come definite da ciascun Istituto, ai sensi dell'articolo 1, comma 427, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, secondo le modalità, le condizioni e i criteri stabiliti con il regolamento di cui al decreto del Ministro della salute 20 novembre 2019, n. 164.*”;

Preso atto della nota prot. n. 0005479 del 18.10.2023-DGRIC-MDS-P, con la quale il Ministero della Salute - Direzione Generale della ricerca e dell'innovazione in sanità - Ufficio 2 e 3, ha precisato, per gli aspetti qui d'interesse, che *“è essenziale che codesti Istituti adottino un'attenta programmazione della propria attività di ricerca sia relativamente alle voci di entrata che di spesa, comprensiva di un piano triennale di fabbisogno di personale della ricerca sanitaria per l'inquadramento a tempo determinato ed indeterminato”*;

Precisato che la suddetta nota del Ministero della Salute ha altresì chiarito che:

- le disposizioni di cui all'art. 3-ter del decreto-legge n. 51/2023 sono entrate immediatamente in vigore atteso che la disposizione non fa in alcun modo riferimento a decreti attuativi da adottare da parte del Ministero della Salute;
- il percorso di assunzione a tempo indeterminato, coinvolgendo in maniera quasi totalitaria soggetti attualmente in servizio, può avvenire a complessiva invarianza di spesa;
- le risorse di cui all'art. 1, comma 424, della legge n. 205/2017 continueranno ad essere trasferite agli enti già beneficiari, anche per rispondere all'esigenza di dare effettiva attuazione alla normativa menzionata;
- i destinatari della predetta norma di stabilizzazione devono, oltre che dimostrare di essere stati sottoposti a processi di valutazione, non inferiori a due e senza esito negativo, di aver maturato, al 30 giugno 2023, i previsti 3 anni di servizio;

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 29.1.2024, con la quale è stato adottato ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, il quale assorbe nella Sottosezione di programmazione 3.3., il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2024-2026;

Dato atto che

- il suddetto PTFP 2024-2026 definisce, tra l'altro, la dotazione organica e il piano assunzionale del nuovo personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria prevedendo dei contingenti massimi di personale nei limiti delle disponibilità finanziarie stabilite dall'articolo 1, comma 424, della richiamata legge n. 205/2017;
- il medesimo PTFP, al punto 3.3.4. Sezione per le funzioni di ricerca, prevede che:
 - *“La quota complessiva attribuita agli Istituti Zooprofilattici Sperimentali è pari a 22,5 milioni di euro (giusta nota DGSAF del 9.10.2023). Le quote annue relative al finanziamento di cui innanzi, dall'esercizio 2019 risultano regolarmente accreditate presso questo Istituto e che, per l'esercizio 2023, la quota accreditata, è pari ad € 2.438.157,47 [...]”*;
 - *“L'Istituto, nel 2024, avvierà, dopo l'entrata in vigore del nuovo CCNL relativo al personale del comparto sanità – sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria 2019 – 2021 (la cui pre-intesa è stata sottoscritta dalle parti che prevede la possibilità di costituzione di rapporti lavoro a tempo indeterminato) ed entro il limite finanziario di cui innanzi, le procedure di assunzione a tempo indeterminato di cui al richiamato art. 3 ter del suddetto decreto-legge n. 51/2023. La programmazione del presente PTFP deve intendersi contestualmente ed automaticamente aggiornata, fermo restando il contingente massimo complessivo di personale e la previsione di spesa ivi prevista dalla normativa in questione.”*;

Visto il CCNL relativo al personale del comparto sanità – sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria stipulato in data 21.2.2024 per il

triennio 2019-2021 che introduce la tipologia del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e ne disciplina il relativo inquadramento;

Dato atto che

- con determinazione del Direttore Generale n. 943 del 8.7.2024 è stato indetto un avviso pubblico di stabilizzazione di n. 29 unità di personale afferente al ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3-ter del decreto-legge n. 51/2023, convertito con modificazioni, in legge n. 87/2023 recante codice: 2024/IZSM/STAB/PERSONALERICERCASANITARIA;
- il suddetto avviso è stato pubblicato integralmente sul Portale unico del Reclutamento "InPA" www.inpa.gov.it (ai sensi dell'art. 35 ter, comma 2-bis del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) è affisso all'Albo Pretorio *online* del sito *web* aziendale www.izsmportici.it nella Sezione "Concorsi" – Sottosezione "Procedure di Stabilizzazione" in data 9.7.2024;
- il termine della presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 9.8.2024;

Richiamato il suddetto avviso, ed in particolare:

- l'articolo 3 "Presentazione della domanda" lett. e) "Verifica Ammissibilità Domande" che prevede, tra l'altro, quanto segue: "*1. Alla scadenza dei termini per la presentazione delle domande il Responsabile del Procedimento provvederà alla verifica dei requisiti formali, generali e specifici, di ammissione dei partecipanti. 2, L'ammissione e l'esclusione dei partecipanti alla procedura di stabilizzazione è disposta con provvedimento motivato del Direttore Generale, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile del Procedimento [...]*";
- l'articolo 4 "Graduatoria Finale" che prevede "*1. La U.O.S. Gestione Risorse Umane procederà alla formazione di una graduatoria finale per ogni profilo oggetto della stabilizzazione di cui al presente avviso (profilo di Ricercatore sanitario e di Collaboratore professionale di ricerca sanitaria) [...]*";

Preso atto che:

- il Responsabile del Procedimento ha provveduto all'esame di n. 29 domande pervenute, onde accertare la sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura di che trattasi;
- l'istruttoria, all'uopo predisposta dal Responsabile del Procedimento – acquisita al protocollo generale di questo Istituto al prot. 9887/2024 – riporta l'elenco dei candidati ammessi (n. 28 candidati ammessi e n. 1 candidato escluso) dalla più volte citata procedura di stabilizzazione;
- l'U.O.S. Gestione Risorse Umane ha provveduto alla formazione di una graduatoria finale per ogni profilo oggetto della stabilizzazione di cui al presente avviso (profilo Ricercatore sanitario e profilo Collaboratore professionale di ricerca sanitaria);

Ritenuto, per quanto innanzi esposto, di approvare gli allegati elenchi dei candidati ammessi/esclusi e delle graduatorie finali predisposte, per ogni profilo oggetto della stabilizzazione (profilo Ricercatore sanitario e profilo Collaboratore professionale di ricerca sanitaria), dall'U.O.S. Gestione Risorse Umane, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Ritenuto, altresì, di procedere contestualmente all'assunzione a tempo pieno e indeterminato con decorrenza giuridica ed economica 1° novembre 2024 – alle dipendenze di questa Amministrazione – dei n. 28 partecipanti così come individuati nelle suddette graduatorie, nella posizione economica acquisita ai sensi del comma 1 dell'articolo 3 ter legge 87/2023;

Ricordato che il costo sostenuto per le assunzioni a tempo indeterminato del personale stabilizzato non risulta a carico del bilancio c.d. di funzionamento di questo Istituto, poiché sarà imputato nell'ambito degli stanziamenti annuali di bilancio destinati al personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria, a valere sulle risorse finanziarie di cui all'art. 1, comma 424, della legge n. 205/2017 e s.m.i. ed è inferiore al limite finanziario complessivo di cui all'art. 3-ter, comma 1, ultimo periodo, del citato decreto-legge n. 51/2023 convertito, con modificazioni, in legge n. 87/2023;

Precisato che le assunzioni a tempo pieno e indeterminato di cui si discute saranno effettuate in deroga ai requisiti di servizio previsti dall'articolo 1, comma 428, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, e dall'articolo 10, comma 1, del decreto legislativo 23 dicembre 2022, n. 200, nonché in deroga ai limiti di spesa consentiti per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35 convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, ai sensi dell'art. 13, comma 2, allegato alla L.R. Campania n. 8/2014 e alla L.R. Calabria n. 7/2014;

Visto il Regolamento per l'ordinamento interno dei servizi;

DETERMINA

Per le motivazioni svolte in narrativa e che si hanno per tutte qui di seguito integralmente riportate e trascritte:

1. di **approvare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di **approvare** l'allegato elenco dei candidati ammessi/esclusi alla procedura pubblica di stabilizzazione, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 3-ter del decreto-legge n. 51/2023 convertito, con modificazioni, in legge n. 87/2023, di n. 29 unità di personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria (n. 11 posti di Ricercatore sanitario e n. 18 posti di Collaboratore professionale di ricerca sanitaria) presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
3. di **approvare**, altresì, le graduatorie finali predisposte dall'U.O.S. Gestione Risorse Umane per ogni profilo oggetto della suddetta stabilizzazione (profilo Ricercatore sanitario e profilo Collaboratore professionale di ricerca sanitaria), che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
4. di **procedere** all'assunzione a tempo pieno e indeterminato con decorrenza giuridica ed economica 1° novembre 2024 – alle dipendenze di questa Amministrazione – dei n. 28 partecipanti così come individuati nelle suddette graduatorie;
5. di **dare atto** che la stabilizzazione di che trattasi avviene nella posizione giuridica ed economica acquisita ai sensi del comma 1 dell'art. 3-ter del decreto-legge n. 51/2023 convertito, con modificazioni, in legge n. 87/2023;
6. di **dare atto** che il suddetto personale stabilizzato a tempo pieno e indeterminato non è soggetto al periodo di prova;
7. di **demandare** alla U.O.S. Gestione Risorse Umane l'istruttoria dei suddetti adempimenti e la redazione del relativo contratto individuale di lavoro;
8. di **confermare** che la spesa complessiva annua - comprensiva di oneri a carico Ente - derivante dalle assunzioni a tempo indeterminato di cui trattasi, come individuata nella Sottosezione di programmazione 3.3. - Piano Triennale del Fabbisogno del PIAO 2024-2026 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 29.1.2024 e

- successivamente comunicata al Ministero della Salute (nota uscita prot. n. 6408/2024), trova allocazione e disponibilità sulla voce di spesa B20.01.01 – 290085 del bilancio dell'Istituto;
9. di **dare atto** che ai sensi all'art. 3-ter, comma 3, ultimo periodo, del citato decreto-legge n. 51/2023 convertito, con modificazioni, in legge n. 87/2023, le assunzioni a tempo indeterminato in questione, saranno effettuate in deroga ai requisiti di servizio previsti dall'articolo 1, comma 428, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, e dall'articolo 10, comma 1, del decreto legislativo 23 dicembre 2022, n. 200, nonché in deroga ai limiti di spesa consentiti per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, risultando, di conseguenza, finanziariamente neutrali;
 10. di **disporre** la pubblicazione delle graduatorie sull'Albo Pretorio *online* del sito web aziendale www.izsmportici.it nella Sezione “Concorsi” – Sottosezione “Procedure di Stabilizzazione” e nell'apposita sezione Amministrazione trasparente del sito internet istituzionale dell'Ente;
 11. di **demandare** ai dipendenti uffici l'esecuzione di tutti i successivi ed ulteriori conseguenti adempimenti di competenza;
 12. di **dare atto** che la presente è esecutiva dal momento della sua sottoscrizione.

Del che si è redatto il presente verbale che previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

AGLC

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr.ssa Esterina De Carlo

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Antonio Limone

Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo pretorio online dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno per 10 giorni consecutivi dal al

Portici

Ufficio della Direzione Generale

Provvedimenti degli Organi di Controllo
