



Istituto Zooprofilattico  
Sperimentale del Mezzogiorno  
Campania | Calabria

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**n. 1525 del 11.11.2024**

Oggetto:	<b>Procedura di “Avviamento numerico a selezione” destinata alle persone con disabilità ex art. 1, co. 1, della legge n. 68/1999 e s.m.i. presso l’U.O.D. 50.11.10 - Servizio Territoriale Provinciale Napoli Ufficio/CPI Collocamento Mirato di Napoli ai sensi dell’art. 35, commi 1, lett. b), e 2 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. – Nomina componenti Commissione di selezione.</b>
----------	---

L'anno 2024 il giorno 11 del mese di novembre giugno presso la Sede Centrale dell'Istituto in Portici, il Direttore Generale Dr. Antonio Limone, ha determinato quanto segue:

---

**Premesso che:**

- la legge n. 68/99 nel dettare “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*” all’art. 1 prevede tra l’altro che “*La presente legge ha come finalità la promozione dell’inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica: a) alle persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e ai portatori di handicap intellettuale, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell’invalidità civile in conformità alla tabella indicativa delle percentuali di invalidità per minorazioni e malattie invalidanti approvata, ai sensi dell’articolo 2 del decreto legislativo 23 novembre 1988, n. 509, dal Ministero della sanità sulla base della classificazione internazionale delle menomazioni elaborata dalla Organizzazione mondiale della sanità, nonché’ alle persone nelle condizioni di cui all’articolo 1, comma 1, della legge 12 giugno 1984, n. 222 (1) ;b) alle persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33 per cento, accertata dall’Istituto nazionale per l’assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali (INAIL) in base alle disposizioni vigenti; c) alle persone non vedenti o sordomute, di cui alle leggi 27 maggio 1970, n. 382, e successive modificazioni, e 26 maggio 1970, n. 381, e successive modificazioni; d) alle persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e invalide per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all’ottava categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915, e successive modificazioni.*”;
- la medesima legge n. 68/1999, al successivo art. 3, co 1, dispone tra l’altro che “*1. I datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie di cui all’articolo 1 nella seguente misura: a) sette per cento dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti; b) due lavoratori, se occupano da 36 a 50 dipendenti; c) un lavoratore, se occupano da 15 a 35 dipendenti*”;
- le assunzioni di cui sopra sono effettuate con le modalità di cui all’articolo 7, comma 2, della richiamata legge n. 68/99 che prevede, per i datori di lavoro pubblici, quanto segue “*... effettuano le assunzioni in conformità a quanto previsto dall’articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, come modificato dall’articolo 22, comma 1, del decreto legislativo 31 marzo 1998, n. 80, salva l’applicazione delle disposizioni di cui all’articolo 11 della presente legge. Per le assunzioni di cui all’articolo 36, comma 1, lettera a), del predetto decreto legislativo n. 29 del 1993, e successive modificazioni, i lavoratori disabili iscritti nell’elenco di cui all’articolo 8, comma 2, della presente legge hanno diritto alla riserva dei posti nei limiti della complessiva quota d’obbligo e fino al cinquanta per cento dei posti messi a concorso*”;

**Considerato che:**

- come da prospetto informativo ex art. 9, co. 6, della legge n. 68/1999 e s.m.i., trasmesso dall’U.O.S. Gestione Risorse Umane, in data 26.1.2023 (codice n. 0506323C00076502), sono emerse n. 11 scoperture relativamente alla quota d’obbligo riservata a persone con disabilità di cui all’art. 1, co. 1, della medesima legge (n. 10 unità in Regione Campania e n. 1 unità in Regione Calabria);
- con nota del Direttore Generale prot. n. 5115/2023, trasmessa all’U.O.D. 50.11.10 - Servizio Territoriale Provinciale Napoli Ufficio/CPI Collocamento Mirato di Napoli,

veniva comunicata la compensazione territoriale regionale nell'unità produttiva centrale di Portici, ai sensi dell'art. 5, comma 8-ter, della legge n. 68/1999 e s.m.i.;

- con nota del Direttore Generale prot. n. 12139/2022, veniva avviata una procedura di utilizzo di graduatorie concorsuali delle aziende sanitarie e ospedaliere della Regione Campania finalizzata all'assunzione di soggetti titolari del diritto al collocamento obbligatorio di cui alla richiamata legge n. 68/1999;

#### **Dato atto che:**

- con determinazione del Direttore Generale n. 993 del 9.6.2023 veniva preso atto dell'esito negativo della procedura di utilizzo graduatorie delle aziende sanitarie e ospedaliere della Regione Campania di cui sopra;
- con la medesima determinazione di cui innanzi, veniva avviata la procedura di "Avviamento numerico a selezione" indirizzata alle persone con disabilità, di cui all'art. 1, co. 1 della legge n. 68/1999 iscritte nell'elenco di cui all'art. 8 della medesima legge presso l'U.O.D. 50.11.10 - Servizio Territoriale Provinciale Napoli Ufficio/CPI Collocamento Mirato di Napoli e finalizzata all'assunzione di numero 10 (dieci) unità di personale a tempo pieno e indeterminato, da assegnare presso la sede centrale di Portici (Profilo professionale: Operatore Tecnico addetto ai servizi di laboratorio - Area del personale di supporto del CCNL Comparto Sanità 2019-2021, Posizione Economica Iniziale - ex cat. B CCNL Comparto Sanità 2016-2018);
- la suddetta procedura di "Avviamento numerico a selezione" veniva pubblicata sul BURC n. 48 del 26.6.2023 e sul portale <https://www.inpa.gov.it/> in data 6.7.2023, ai sensi dell'art. 35 ter, comma 2-bis del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

#### **Preso atto che:**

- con Decreto Dirigenziale n. 8 del 11.3.2024, emanato dal Dipartimento 50 – Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale 11 – DG Per l'istruzione la Formazione, il Lavoro e Le Politiche Giovani – U.O.D. 10 Servizio territoriale provinciale Napoli/CPI Collocamento Mirato di Napoli, veniva approvato l'avviso pubblico per la selezione di cui innanzi (avviso pubblicato sul BURC n. 55 del 5.8.2024);
- con Decreto Dirigenziale n. 32 del 26.7.2024, emanato Dipartimento 50 – Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale 11 – DG Per l'istruzione la Formazione, il Lavoro e Le Politiche Giovani – U.O.D. 10 - Servizio territoriale provinciale Napoli/CPI Collocamento Mirato di Napoli, veniva approvata la graduatoria provvisoria;
- con Decreto Dirigenziale n. 34 del 25.9.2024, emanato Dipartimento 50 – Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale 11 – DG Per l'istruzione la Formazione, il Lavoro e Le Politiche Giovani – U.O.D. 10 - Servizio territoriale provinciale Napoli/CPI Collocamento Mirato di Napoli, veniva approvata la graduatoria definitiva
- con comunicazione del 7.11.2024 prot. CPI/2024/0157270, acquisita al protocollo generale in pari data al n. 10478, la suddetta U.O.D. 50.11.10 ha trasmesso i primi dieci nominativi da avviare a selezione secondo l'ordine ricoperto nella graduatoria di cui innanzi;

**Richiamata** la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione n. 1/2019 (prot. DFP 41098-2019) "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette, articoli 35 e 39 eseguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 – Legge 12 marzo 1999, n. 68 – Legge 23 novembre 1998, n. 407 - Legge 11 marzo 2011, n. 25" e, in particolare, il punto 4.5.1 che prevede tra l'altro quanto segue: *"Le prove selettive devono essere espletate, dall'amministrazione o ente interessati, entro quarantacinque giorni dalla data di avviamento a selezione ed il loro esito deve essere comunicato anche ai*

*centri per l'impiego entro cinque giorni dalla conclusione della prova. Il lavoratore può essere avviato ad altra selezione soltanto dopo che è trascorso il suddetto periodo di cinquanta giorni, anche se la precedente selezione non è stata ancora espletata. Le prove selettive non comportano valutazione comparativa e sono preordinate ad accertare solamente l'idoneità a svolgere le mansioni del profilo nel quale avviene l'assunzione. Si applica, ove compatibile, l'articolo 32 del D.P.R. 487/1994 sulle modalità di assunzione”;*

**Dato atto che** questa Amministrazione dovrà procedere, entro quarantacinque giorni, ad espletare l'apposita prova di selezione – secondo quanto previsto nell'avviso pubblico di cui al richiamato Decreto Dirigenziale n. 8/2024 – che prevede una prova pratica attitudinale ed un colloquio come di seguito specificato:

- la prova pratica attitudinale volta ad accertare l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni previste per il profilo di Operatore Tecnico – Addetto ai servizi di laboratorio;
- il colloquio finalizzato ad accertare la conoscenza base degli applicativi informatici più comuni (posta elettronica, Internet, programmi di videoscrittura e pacchetto Microsoft Office) e la conoscenza elementare della lingua inglese che si rendono indispensabili per le mansioni previste per il profilo di Operatore Tecnico – Addetto ai servizi di laboratorio;

**Dato atto, altresì, che:**

- la prova di selezione non implica alcuna valutazione comparativa ma tende ad accertare – esclusivamente – l'idoneità dei candidati a svolgere le mansioni del profilo nel quale avviene l'assunzione;
- la *Richiesta di selezione per avviamento di personale con bassa qualifica nella Pubblica Amministrazione* di cui alla nota prot. 5647 – trasmessa all'U.O.D. 50.11.10 - Servizio territoriale provinciale Napoli/CPI Collocamento Mirato Codesta U.O.D. da questa Amministrazione in data 27.6.2023 – prevede tra, l'altro, le seguenti mansioni da svolgere:
  - i)* lavaggio, disinfezione e manutenzione ordinaria dei laboratori e dei locali per la stabulazione, compresi materiali d'uso e strumentazione;
  - ii)* supporto al personale tecnico nelle prove diagnostiche di laboratorio;
  - iii)* movimentazione di campioni e/o materiale e/o rifiuti speciali di laboratorio mediante l'utilizzo di carrelli a mano all'interno della sede di assegnazione;
  - iv)* trasporto campioni e materiale di laboratorio con autoveicoli di servizio sull'intero territorio della Campania;
  - v)* accudimento di grandi e piccoli animali presso gli stabulari sperimentali;
  - vi)* utilizzo di attrezzature tecniche ed elementari, quali fotocopiatrici, telefono, lavagne, e conoscenze di base del computer;
  - vii)* gestione del registro carico e scarico dei magazzini;
  - viii)* gestione degli archivi e dei registri dei laboratori;
  - ix)* inserimento di dati nel computer anche con programmi di videoscrittura e calcolo (pacchetto Microsoft office);

**Ritenuto** di dover nominare, ai fini dell'espletamento della suddetta prova di idoneità, un'apposita Commissione di selezione, composta da membri interni ed esterni, esperti nelle materie oggetto di verifica e di provata competenza, anche in considerazione delle accertate disponibilità degli stessi;

**Richiamata** la determinazione del Direttore Generale n. 1522 del 11.11.2024 avente ad oggetto: *“Formazione elenco del personale interessato a svolgere le funzioni di segretario*

*verbalizzante nelle commissioni esaminatrici relative alle procedure concorsuali presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno. Approvazione primo elenco”;*

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Sanitario, ai sensi dell'art. 13, comma 2, allegato alla L.R. Campania n. 8/2014 e alla L.R. Calabria n. 7/2014;

**Visto** il Regolamento per l'ordinamento interno dei servizi;

## **DETERMINA**

Per le motivazioni svolte in narrativa e che si hanno per tutte qui di seguito integralmente riportate e trascritte:

1. di **approvare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di **procedere**, entro quarantacinque giorni, ad espletare l'apposita prova di selezione – in conformità a quanto previsto dall'avviso pubblico approvato con il richiamato Decreto Dirigenziale n. 8/2024 dell'U.O.D. 50.11.10 - Servizio territoriale provinciale Napoli/CPI Collocamento Mirato di Napoli – che prevede una prova pratica attitudinale ed un colloquio come di seguito specificato:
  - a. la prova pratica attitudinale volta ad accertare l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni previste per il profilo di Operatore Tecnico – Addetto ai servizi di laboratorio;
  - b. il colloquio finalizzato ad accertare la conoscenza base degli applicativi informatici più comuni (posta elettronica, Internet, programmi di videoscrittura e pacchetto Microsoft Office) e la conoscenza elementare della lingua inglese che si rendono indispensabili per le mansioni previste per il profilo di Operatore Tecnico – Addetto ai servizi di laboratorio;
3. di **dare atto** che:
  - a. la prova di selezione non implica alcuna valutazione comparativa ma tende ad accertare – esclusivamente – l'idoneità dei candidati a svolgere le mansioni del profilo nel quale avviene l'assunzione;
  - b. la prova di selezione, come da *Richiesta di selezione per avviamento di personale con bassa qualifica nella Pubblica Amministrazione*, di cui alla richiamata nota prot. 5647 del 27.6.2023, verterà sulle seguenti mansioni:
    - i)* lavaggio, disinfezione e manutenzione ordinaria dei laboratori e dei locali per la stabulazione, compresi materiali d'uso e strumentazione;
    - ii)* supporto al personale tecnico nelle prove diagnostiche di laboratorio;
    - iii)* movimentazione di campioni e/o materiale e/o rifiuti speciali di laboratorio mediante l'utilizzo di carrelli a mano all'interno della sede di assegnazione;
    - iv)* trasporto campioni e materiale di laboratorio con autoveicoli di servizio sull'intero territorio della Campania;
    - v)* accudimento di grandi e piccoli animali presso gli stabulari sperimentali;
    - vi)* utilizzo di attrezzature tecniche ed elementari, quali fotocopiatrici, telefono, lavagne, e conoscenze di base del computer;
    - vii)* gestione del registro carico e scarico dei magazzini;
    - viii)* gestione degli archivi e dei registri dei laboratori;
    - ix)* inserimento di dati nel computer anche con programmi di videoscrittura e calcolo (pacchetto Microsoft office);

4. di **nominare**, ai fini dell'espletamento della prova di cui innanzi, la Commissione di selezione nella seguente composizione e nelle more delle verifiche relative agli adempimenti prescritti dalla normativa in tema di anticorruzione:
  - Presidente Dr.ssa Esterina De Carlo
  - Componente Dr.ssa Angela Acone
  - Componente Dr. Giovanni Ziviani
  - Segretario Verbalizzante Dr. Stefano Falivene
5. di **dare atto** che al Segretario Verbalizzante ed al componente esterno della Commissione di selezione verrà corrisposto un compenso nella misura stabilita dal D.P.C.M. 23 marzo 1995;
6. di **trasmettere** il presente provvedimento all'U.O.D. 50.11.10 - Servizio territoriale provinciale Napoli/CPI Collocamento Mirato di Napoli;
7. di **disporre** la pubblicazione del presente provvedimento e dei successivi atti sul sito web aziendale – Albo Pretorio *online* – Sezione “Concorsi” – Sottosezione “Altre Procedure Selettive” – “*Procedura di “Avviamento numerico a selezione” destinata alle persone con disabilità, di cui all’art. 1, comma 1 della Legge n. 68/1999, iscritte nell’elenco di cui all’art. 8 della medesima legge presso l’UOD 50.11.10 Servizio Territoriale Provinciale Mirato Ufficio CPI Collocamento Mirato di Napoli*”;
8. di **pubblicare** gli atti della procedura selettiva di che trattasi anche nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web aziendale;
9. di **demandare** ai dipendenti uffici l'esecuzione di tutti i successivi e conseguenti adempimenti di competenza;
10. di **dare atto** che la presente è esecutiva dal momento della sua sottoscrizione.

*Del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.*

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr.ssa Esterina De Carlo

IL DIRETTORE GENERALE

**Dr. Antonio Limone**



Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno per 15 giorni consecutivi dal ..... al .....

Portici .....

Ufficio della Direzione Generale

Provvedimenti degli Organi di Controllo

---

---

---

---

---

---

---

---