



Istituto Zooprofilattico
Sperimentale del Mezzogiorno
Campania | Calabria

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 1658 del 6.12.2024

Oggetto:	Istituzione, ai sensi dell'art. 22, co. 1, II) lett. a), a2) - CCNL AREA SANITA' 2019-2021, di n. 1 (uno) incarico dirigenziale di Altissima Professionalità quale articolazione interna della Struttura complessa U.O.C. Sezione di Caserta, a tempo determinato di durata quinquennale, denominato "Coordinamento del servizio accettazione e sviluppo attività a sostegno delle produzioni tipiche" e indizione della relativa procedura di selezione interna di conferimento.
----------	--

L'anno 2024 il giorno 6 del mese di dicembre presso la Sede Centrale dell'Istituto in Portici, il Direttore Generale Dr. Antonio Limone, ha determinato quanto segue:

Premesso che

- il D.lgs. 28.6.2012, n. 106 “Riorganizzazione degli enti vigilati dal Ministero della Salute, a norma dell’articolo 2 della legge 4 novembre 2010, n. 183”, ha disposto il riordino degli Istituti Zooprofilattici Sperimentali, prevedendo che le Regioni, con legge propria, disciplinassero le modalità gestionali, organizzative e di funzionamento degli Istituti, nonché l’esercizio delle funzioni di sorveglianza amministrativa, di indirizzo e verifica;
- le Regioni Campania e Calabria sono intervenute, rispettivamente, con Legge Regionale n. 8/2014 e con Legge Regionale n. 7/2014 ratificando l’Accordo concernente il riordino dell’Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno;
- la normativa nazionale di riferimento impone all’Istituto di procedere ad una significativa riorganizzazione dei propri servizi. In particolare, il D.lgs 106/2012 ha dettato principi per l’assunzione da parte delle Regioni dei necessari provvedimenti per definire le modalità gestionali, organizzative e di funzionamento degli Istituti Zooprofilattici Sperimentali, stabilendo criteri di valutazione dei costi, dei rendimenti e di verifica dell’utilizzazione delle risorse;

Richiamate

- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 21.9.2021, avente ad oggetto “*Adozione del Regolamento per l’ordinamento interno dei servizi dell’Istituto e le relative dotazioni organiche*”, con la quale è stata approvata la nuova organizzazione dell’Istituto con conseguente adozione della nuova struttura aziendale e riorganizzazione degli uffici e dei servizi in funzione sia dell’innalzamento della qualità dei servizi erogati e sia del conseguimento di livelli di maggiore qualificazione, economicità, tempestività e semplificazione dei processi organizzativi;
- le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 12 del 13.10.2022, n. 18 del 22.12.2022, n. 6 del 19.7.2023, n. 11 del 27.12.2023 e n. 4 del 29.1.2024, con le quali il succitato *Regolamento* è stato modificato;

Preso atto che il Direttore Sanitario, in qualità di Direttore ad interim del Dipartimento Coordinamento delle Strutture Territoriali, ha rappresentato la necessità di conferire n. 1 (uno) incarico dirigenziale di altissima professionalità quale articolazione interna della Struttura complessa U.O.C. Sezione di Caserta, a tempo determinato di durata quinquennale, denominato “Coordinamento del servizio accettazione e sviluppo attività a sostegno delle produzioni tipiche”;

Preso atto che gli obiettivi e le funzioni collegate al suddetto incarico dirigenziale professionale risultano essere le seguenti: garantire i rapporti con i clienti/cittadini garantendo l'erogazione dei servizi nel rispetto degli standard di qualità e assicurando il controllo dei campioni conferiti per le attività analitiche verificando l'intero processo di riferimento; la corretta esecuzione delle attività relative alla gestione dei campioni ufficiali prelevati dagli organi deputati al controllo e dei campioni conferiti per altre attività istituzionali; la gestione dei respingimenti dei campioni e le rettifiche dei verbali di campionamento; la definizione e la verifica, attraverso il coordinamento dell'U.O.S. Coordinamento Organizzativo delle Accettazioni – Trasporti Emergenziali (Sede Centrale), dei flussi di accettazione e della gestione della relativa modulistica; l'elaborazione della reportistica delle analisi in convenzione e ufficiali; l'attività di prenotazione delle prestazioni da effettuare; il supporto logistico ed

organizzativo alle strutture specialistiche del Dipartimento di appartenenza e alle strutture organizzative della sede centrale, per i flussi dei campioni e della modulistica; la gestione dello stoccaggio dei campioni, curandone l'eventuale eliminazione; coordinamento dei servizi di reperibilità nell'ufficio accettazione per tutte le situazioni sanitarie emergenziali, in accordo con il Direttore dell' U.O.C. Sezione di Caserta; la gestione dei trasferimenti in entrata ed in uscita dei campioni, tra le diverse aree di lavorazione interne ed esterne alla U.O.C.; lo sviluppo di ogni sistema applicativo utile a facilitare l'accettazione dei campioni inviati dalla committenza ed il pagamento delle prestazioni; il controllo sul rispetto di POS e PG aziendali di accettazione da parte del personale; la formazione continua del personale del servizio sulla normativa inerente ai controlli ufficiali e le altre attività ufficiali; supporto al territorio per lo sviluppo, il sostegno ed il controllo dei PAT (Prodotti Tipici Tradizionali) del territorio di competenza al fine di garantire la qualità e la sicurezza alimentare correlate alle produzioni; supporto al territorio per l'adozione di modelli innovativi per la gestione dei pascoli e per la qualità alimentare e degli ecosistemi; sviluppo di strategie atte ad implementare le attività tariffate della U.O.C. di riferimento; sviluppo di progetti di ricerca nel settore agro-alimentare volte al sostegno delle produzioni tipiche Implementazione di modelli di sostegno per l'applicazione di sistemi di autocontrollo nelle aziende produttrici di prodotti locali; formazione agli stakeholders sulle buone pratiche di produzione nella lavorazione e trasformazione delle materie prime per la riscoperta e valorizzazione delle produzioni tradizionali campane;

Considerate le funzioni dirigenziali di particolare complessità del suddetto incarico atte a garantire il consolidamento della struttura complessa dell'U.O.C. Sezione di Caserta ed i relativi compiti istituzionali che la stessa è tenuta ad assicurare in materia di sanità pubblica veterinaria;

Rilevato che

- le predette funzioni dirigenziali, in considerazione delle caratteristiche delle attività e le funzioni di pertinenza da svolgere presso l'U.O.C. Sezione di Caserta, sono ascrivibili agli incarichi professionali di altissima professionalità previsti dall'art. 22, co.1, II) lett. a), a2) - CCNL AREA SANITA' 2019-2021;
- il conferimento dell'incarico *de quo* trova capienza nella disponibilità dei fondi aziendali e il trattamento economico corrispondente è finanziato con le risorse del fondo denominato "Fondo per la retribuzione degli incarichi" ed è costituito dalla retribuzione di posizione complessiva di cui all'art. 69 del CCNL AREA SANITA' 2019-2021;
- l'incarico di che trattasi, per la parte variabile aziendale, è graduato secondo quanto stabilito dall'articolo 2, co. 4 (Fascia AS) del *Regolamento per la graduazione degli incarichi dirigenza Area Sanità*, adottato in esecuzione della determinazione del Direttore Generale n. 1976/2021;

Visti

- l'articolo 15, commi 4 e 5, e l'articolo 15-ter del D.lgs. n. 502/1992 e s.m.i. recante "*Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*", i quali dispongono che in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare, alle attitudini e capacità professionali sono attribuiti, dal Direttore Generale al Dirigente con almeno cinque anni di servizio e valutazione positiva del Collegio Tecnico, incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, nonché di direzione di strutture semplici, secondo le modalità definite nella contrattazione collettiva nazionale, compatibilmente con le risorse finanziarie a tal fine disponibili;
- l'art. 22, co.1, II) lett. a), a2) CCNL AREA SANITA' 2019-2021 il quale definisce l'incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura

complessa ovvero di struttura semplice anche a valenza dipartimentale o distrettuale: si tratta di incarico collocato all'interno di una struttura, dotato di autonomia professionale che rappresenta un punto di riferimento di altissima specializzazione per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per le attività svolte nella suddetta struttura o di strutture tra loro coordinate, nell'ambito di specifici settori disciplinari;

- l'art. 22, co. 4, lett. b) CCNL AREA SANITA' 2019-2021 il quale prevede per gli incarichi professionali di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa ovvero di struttura semplice anche a valenza dipartimentale o distrettuale di cui al comma 1, par. II, lett. a2) del citato CCNL: il 10% (arrotondato all'unità superiore) del numero degli incarichi di natura professionale di cui al comma 1, par II, lett. b) e c) conferiti complessivamente a livello aziendale;
- l'art. 23 del CCNL AREA SANITA' 2019-2021, il quale dispone che gli incarichi diversi dalla direzione di struttura complessa, sono conferiti a tempo determinato ed hanno una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette, fatto salvo l'incarico professionale di base che ha durata non superiore a cinque anni;

Dato atto che il presente provvedimento rispetta il limite del 10% in relazione all'istituzione dell'incarico in oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 22, co. 4, lett. b) del citato CCNL;

Richiamato il *Regolamento aziendale in materia di incarichi dirigenziali* adottato in esecuzione della determinazione del Direttore Generale n. 1583/2021, in particolare l'art. 2 (Modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali), l'art. 3 (Procedure per il conferimento degli incarichi dirigenziali) e l'art. 4 (Criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali);

Ritenuto necessario procedere:

- all'istituzione dell'incarico dirigenziale di altissima professionalità quale articolazione interna della Struttura complessa U.O.C. Sezione di Caserta denominato "Coordinamento del servizio accettazione e sviluppo attività a sostegno delle produzioni tipiche" di cui all'art. 22, co.1, II) lett. a), a2) CCNL AREA SANITA' 2019-2021;
- all'indizione di una procedura selettiva interna per il conferimento dell'incarico in parola, riservato a Dirigenti Veterinari in servizio presso questo Istituto, con anzianità di servizio di almeno cinque anni, verifica positiva del Collegio Tecnico ed in possesso di comprovata esperienza professionale nelle attività oggetto dell'incarico;

Precisato che nell'avviso di selezione interna, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, sono espressamente indicati i requisiti e le procedure selettive che saranno utilizzate per il conferimento dell'incarico dirigenziale di che trattasi;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, ai sensi dell'art. 13, comma 2, allegato alla L.R. Campania n. 8/2014 e alla L.R. Calabria n. 7/2014;

Visto il Regolamento per l'ordinamento interno dei servizi;

DETERMINA

Per le motivazioni svolte in narrativa e che si hanno per tutte qui di seguito integralmente riportate e trascritte:

1. di **approvare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di **istituire** l'incarico dirigenziale di altissima professionalità, quale articolazione interna della Struttura complessa U.O.C. Sezione di Caserta, denominato "Coordinamento del servizio accettazione e sviluppo attività a sostegno delle produzioni tipiche" di cui all'art. 22, co.1, II) lett. a), a2) CCNL AREA SANITA' 2019-2021;
3. di **indire** una procedura di selezione interna finalizzata al conferimento del suddetto incarico dirigenziale;
4. di **approvare** il relativo avviso interno di selezione, secondo lo schema che si allega alla presente determinazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
5. di **dare atto** che l'attivazione della presente procedura di conferimento del già menzionato incarico trova capienza nella disponibilità dei fondi aziendali e il trattamento economico corrispondente è finanziato con le risorse del fondo denominato "Fondo per la retribuzione degli incarichi" ed è costituito dalla retribuzione di posizione complessiva di cui all'art. 69 del CCNL AREA SANITA' 2019-2021;
6. di **confermare** che l'incarico di che trattasi, per la parte variabile aziendale, è graduato secondo quanto stabilito dall'articolo 2, co. 4 (Fascia AS) del *Regolamento per la graduazione degli incarichi dirigenza Area Sanità*, adottato in esecuzione della determinazione del Direttore Generale n. 1976/2021;
7. di **demandare** ai dipendenti uffici l'esecuzione di tutti i successivi e conseguenti adempimenti di competenza;
8. di **dare atto** che la presente è esecutiva dal momento della sua sottoscrizione.

Del che si è redatto il presente verbale che previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr.ssa Esterina De Carlo

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Antonio Limone

Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno per 15 giorni consecutivi dal al

Portici

Ufficio della Direzione Generale

Provvedimenti degli Organi di Controllo
