



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 255 del 18.2.2025

Oggetto:	Assunzione ed immissione in servizio a tempo pieno e indeterminato di n. 1 (uno) candidato idoneo della procedura di “Avviamento numerico a selezione” destinata alle persone con disabilità ex art. 1, co. 1, della legge n. 68/1999 e s.m.i. presso l’U.O.D. 50.11.10 - Servizio Territoriale Provinciale Napoli Ufficio/CPI Collocamento Mirato di Napoli ai sensi dell’art. 35, commi 1, lett. b), e 2 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., finalizzata all’assunzione di numero 10 (dieci) unità di personale a tempo pieno e indeterminato, da assegnare presso la sede centrale di Portici (Profilo professionale: Operatore Tecnico addetto ai servizi di laboratorio - Area del personale di supporto del CCNL Comparto Sanità 2019-2021, Posizione Economica Iniziale - ex cat. B CCNL Comparto Sanità 2016-2018).
----------	---

L'anno 2025 il giorno 18 del mese di febbraio presso la Sede Centrale dell'Istituto in Portici, il Direttore Generale Dr. Antonio Limone, ha determinato quanto segue:

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 29.1.2025, veniva adottato, ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, che assorbe nella Sottosezione di programmazione 3.3., ai sensi dell'art. 1, comma 1, del DPR n. 81/2022, il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2025-2027;
- il suddetto PTFP attestava che non esistono situazioni di eccedenza di personale per gli anni 2025-2027 e prevedeva, tra le assunzioni programmate per l'annualità 2025, quelle di n. 12 unità di personale afferenti all'Area del personale di supporto/Area degli operatori ruolo tecnico
- il suddetto PTFP attestava altresì che *“Inoltre, nel 2023, l'Istituto ha avviato, ma in fase di conclusione nel corso del 2025: - una procedura di avviamento numerico a selezione n. 10 Operatori Tecnici – Area del Personale di Supporto, presso il Centro per l'impiego (CPI) di Napoli ai sensi dell'art. 35, commi 1, lett. b) e 2 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. riservata alle persone con disabilità ex art. 1, co. 1, della legge n. 68/1999 - rientranti nella quota d'obbligo compensata presso l'unità organizzativa di Portici - (procedura avviata con determinazione del Direttore Generale n. 993/2023 e tuttora in corso). Le suddette assunzioni, rientranti nel limite della quota d'obbligo calcolata sulla base del computo di cui all'art. 4 della legge n. 68/1999 e s.m.i., per l'effetto dell'art. 7, co. 6, del decreto-legge n. 101/2013, convertito con modificazione con legge n. 125/2013, non sono da computare nel budget assunzionale (pertanto esclusi dalla determinazione della spesa di personale ai fini del rispetto del limite di legge) e devono essere garantite si in presenza di posti vacanti, sia in caso di caso di soprannumerarietà, anche in deroga ai divieti di nuove assunzioni previsti dalla legislazione vigente.”*;

Dato atto che:

- come da prospetto informativo ex art. 9, co. 6, della legge n. 68/1999 e s.m.i., trasmesso dall'U.O.S. Gestione Risorse Umane di questo Istituto, in data 26.1.2023 (codice n. 0506323C00076502), sono emerse n. 11 scoperture relativamente alla quota d'obbligo riservata a persone con disabilità di cui all'art. 1, co. 1, della medesima legge (n. 10 unità in Regione Campania e n. 1 unità in Regione Calabria);
- con nota del Direttore Generale prot. n. 5115/2023, trasmessa all'U.O.D. 50.11.10 - Servizio Territoriale Provinciale Napoli Ufficio/CPI Collocamento Mirato di Napoli, veniva comunicata la compensazione territoriale regionale nell'unità produttiva centrale di Portici, ai sensi dell'art. 5, comma 8-ter, della legge n. 68/1999 e s.m.i.;
- con nota del Direttore Generale prot. n. 12139/2022, veniva avviata una procedura di utilizzo di graduatorie concorsuali delle aziende sanitarie e ospedaliere della Regione Campania finalizzata all'assunzione di soggetti titolari del diritto al collocamento obbligatorio di cui alla richiamata legge n. 68/1999;
- con determinazione del Direttore Generale n. 993 del 9.6.2023 veniva preso atto dell'esito negativo della procedura di utilizzo graduatorie delle aziende sanitarie e ospedaliere della Regione Campania di cui sopra;
- con la medesima determinazione di cui innanzi, veniva avviata la procedura di “Avviamento numerico a selezione” indirizzata alle persone con disabilità, di cui all'art. 1, co. 1 della legge n. 68/1999 iscritte nell'elenco di cui all'art. 8 della medesima legge presso l'U.O.D. 50.11.10 - Servizio Territoriale Provinciale Napoli Ufficio/CPI Collocamento Mirato di Napoli e

finalizzata all'assunzione di numero 10 (dieci) unità di personale a tempo pieno e indeterminato, da assegnare presso la sede centrale di Portici (Profilo professionale: Operatore Tecnico addetto ai servizi di laboratorio - Area del personale di supporto del CCNL Comparto Sanità 2019-2021, Posizione Economica Iniziale - ex cat. B CCNL Comparto Sanità 2016-2018);

- la suddetta procedura di "Avviamento numerico a selezione" veniva pubblicata sul BURC n. 48 del 26.6.2023 e sul portale <https://www.inpa.gov.it/> in data 6.7.2023, ai sensi dell'art. 35 ter, comma 2-bis del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Preso atto che:

- con Decreto Dirigenziale n. 8 del 11.3.2024, emanato dal Dipartimento 50 – Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale 11 – DG Per l'istruzione la Formazione, il Lavoro e Le Politiche Giovani – U.O.D. 10 Servizio territoriale provinciale Napoli/CPI Collocamento Mirato di Napoli, veniva approvato l'avviso pubblico per la selezione di cui innanzi (avviso pubblicato sul BURC n. 55 del 5.8.2024);
- con Decreto Dirigenziale n. 32 del 26.7.2024, emanato Dipartimento 50 – Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale 11 – DG Per l'istruzione la Formazione, il Lavoro e Le Politiche Giovani – U.O.D. 10 - Servizio territoriale provinciale Napoli/CPI Collocamento Mirato di Napoli, veniva approvata la graduatoria provvisoria;
- con Decreto Dirigenziale n. 34 del 25.9.2024, emanato Dipartimento 50 – Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale 11 – DG Per l'istruzione la Formazione, il Lavoro e Le Politiche Giovani – U.O.D. 10 - Servizio territoriale provinciale Napoli/CPI Collocamento Mirato di Napoli, veniva approvata la graduatoria definitiva

Atteso che ai sensi della sezione "Prova di selezione" dell'Avviso Pubblico approvato con il richiamato Decreto Dirigenziale n. 8 del 11.3.2024 *"La prova di idoneità consiste nello svolgimento di una prova pratica attitudinale e di un colloquio. La prova pratica attitudinale è volta ad accertare l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni previste per il profilo di Operatore Tecnico – Addetto ai servizi di laboratorio, di cui al presente prospetto. Il colloquio è finalizzato ad accertare la conoscenza base degli applicativi informatici più comuni (posta elettronica, Internet, programmi di videoscrittura e pacchetto Microsoft Office) e la conoscenza elementare della lingua inglese che si rendono indispensabili per le mansioni previste per il profilo di Operatore Tecnico – Addetto ai servizi di laboratorio, di cui al presente prospetto. La prova di idoneità non comporta una valutazione comparativa tra i candidati, ma è preordinata ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni del profilo nel quale avviene l'assunzione."*;

Richiamate:

- la determinazione del Direttore Generale n. 1525 del 11.11.2024, con la quale, tra l'altro, – a seguito della comunicazione del 7.11.2024 prot. CPI/2024/0157270, acquisita al protocollo generale di questo Istituto in pari data al n. 10478 (con la quale la suddetta U.O.D. 50.11.10 trasmetteva i primi dieci nominativi da avviare a selezione secondo l'ordine ricoperto nella graduatoria di cui innanzi) – veniva nominata la Commissione di selezione e, al contempo, veniva dato impulso alla procedura di "Avviamento numerico a selezione" destinata alle persone con disabilità ex art. 1, co. 1, della legge n. 68/1999 e s.m.i. presso l'U.O.D. 50.11.10 - Servizio Territoriale Provinciale Napoli Ufficio/CPI Collocamento Mirato di Napoli ai sensi dell'art. 35, commi 1, lett. b), e 2 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., mediante l'espletamento di una prova pratica attitudinale ed un colloquio;
- la determinazione del Direttore Generale n. 1657 del 6.12.2024, con la quale, a seguito della trasmissione dei verbali della Commissione di selezione, venivano approvati gli esiti della

suddetta procedura e, in particolare, l'accertata idoneità allo svolgimento della mansione di n. 2 (due) candidati;

- la determinazione del Direttore Generale n. 23 del 7.1.2025, con la quale, – a seguito della comunicazione del 9.12.2024 prot. CPI/2024/0179052, acquisita al protocollo generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno, in pari data, al n. 11787, (con la quale la suddetta U.O.D. 50.11.10 trasmetteva i n. 8 (otto) nominativi da avviare a selezione secondo l'ordine ricoperto nella graduatoria di cui innanzi, in sostituzione dei precedenti candidati valutati non idonei) –, venivano approvati gli esiti della suddetta procedura e, in particolare, l'accertata idoneità allo svolgimento della mansione di ulteriori n. 2 (due) candidati;

Precisato che:

- con comunicazione prot. 205/2025, questo Istituto richiedeva, alla U.O.D. 10 - Servizio territoriale provinciale Napoli/CPI Collocamento Mirato di Napoli, ulteriori n. 6 (sei) nominativi da avviare a selezione secondo l'ordine ricoperto nella richiamata graduatoria definitiva approvata con Decreto Dirigenziale n. 34 del 25.9.2024 al fine di regolarizzazione la copertura della quota d'obbligo di categorie protette ex art. 1, co. 1, della legge n. 68/1999, così come rilevata a seguito di trasmissione del prospetto informativo prot. 0506323C00076502 del 26.1.2023;
- con comunicazione del 9.1.2025 prot. CPI/2025/0002920 della Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale per l'istruzione, la formazione, il lavoro e le politiche giovanili – UOD STP di Napoli, acquisita al protocollo generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno, in data 10.1.2025, al n. 0000294, la suddetta U.O.D. 50.11.10 trasmetteva i n. 6 (sei) nominativi da avviare a selezione secondo l'ordine ricoperto nella graduatoria definitiva - approvata con Decreto Dirigenziale n. 34 del 25.9.2024, pubblicato sul BURC n. 68 del 30/09/2024 - in sostituzione dei precedenti candidati valutati non idonei;

Richiamata, altresì, la determinazione del Direttore Generale n. 249 del 17.2.2025 con la quale, a seguito della trasmissione dei verbali della Commissione di selezione, venivano approvati gli esiti della suddetta procedura e, in particolare, l'accertata idoneità allo svolgimento della mansione della candidata CIAMILLO MARIA;

Visti:

- l'art. 1 della legge n. 68/99 laddove prevede tra l'altro che *“La presente legge ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica: a) alle persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e ai portatori di handicap intellettuale, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile in conformità alla tabella indicativa delle percentuali di invalidità per minorazioni e malattie invalidanti approvata, ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 23 novembre 1988, n. 509, dal Ministero della sanità sulla base della classificazione internazionale delle menomazioni elaborata dalla Organizzazione mondiale della sanità, nonché' alle persone nelle condizioni di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 12 giugno 1984, n. 222 (1) ;b) alle persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33 per cento, accertata dall'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali (INAIL) in base alle disposizioni vigenti; c) alle persone non vedenti o sordomute, di cui alle leggi 27 maggio 1970, n. 382, e successive modificazioni, e 26 maggio 1970, n. 381, e successive modificazioni; d) alle persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e invalide per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava*

categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915, e successive modificazioni.”;

- *l’art. 3, co 1 della medesima legge n. 68/1999, laddove dispone tra l’altro che “1. I datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1 nella seguente misura: a) sette per cento dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti; b) due lavoratori, se occupano da 36 a 50 dipendenti; c) un lavoratore, se occupano da 15 a 35 dipendenti”;*
- *l’articolo 7, comma 2, della richiamata legge n. 68/99 che prevede, per i datori di lavoro pubblici, quanto segue “... effettuano le assunzioni in conformità a quanto previsto dall'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, come modificato dall'articolo 22, comma 1, del decreto legislativo 31 marzo 1998, n. 80, salva l'applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 11 della presente legge. Per le assunzioni di cui all'articolo 36, comma 1, lettera a), del predetto decreto legislativo n. 29 del 1993, e successive modificazioni, i lavoratori disabili iscritti nell'elenco di cui all'articolo 8, comma 2, della presente legge hanno diritto alla riserva dei posti nei limiti della complessiva quota d'obbligo e fino al cinquanta per cento dei posti messi a concorso”;*
- *la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione n. 1/2019 (prot. DFP 41098-2019) “Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette, articoli 35 e 39 eseguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 – Legge 12 marzo 1999, n. 68 – Legge 23 novembre 1998, n. 407 - Legge 11 marzo 2011, n. 25” e, in particolare, il punto 4.5.1 che prevede tra l’altro quanto segue: “Le prove selettive devono essere espletate, dall'amministrazione o ente interessati, entro quarantacinque giorni dalla data di avviamento a selezione ed il loro esito deve essere comunicato anche ai centri per l’impiego entro cinque giorni dalla conclusione della prova. Il lavoratore può essere avviato ad altra selezione soltanto dopo che è trascorso il suddetto periodo di cinquanta giorni, anche se la precedente selezione non è stata ancora espletata. Le prove selettive non comportano valutazione comparativa e sono preordinate ad accertare solamente l'idoneità a svolgere le mansioni del profilo nel quale avviene l'assunzione. Si applica, ove compatibile, l’articolo 32 del D.P.R. 487/1994 sulle modalità di assunzione”;*
- *l’art. 35, comma 1, lett. b) del D.lgs. n. 165/2001 ai sensi del quale “L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro: [...] b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”;*
- *l’art. 35, comma 2 del D.lgs. n. 165/2001 che, tra l’altro, stabilisce che “Le assunzioni obbligatorie da parte delle amministrazioni pubbliche, aziende ed enti pubblici dei soggetti di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere...”;*
- *l’art. 39 del D.lgs. 165/2001;*
- *il DPR n. 487 del 1994 e ss. mm. e ii. recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi e, in particolare, gli artt. 1, comma 5, 29 e 30;*
- *la circolare n. 5 del 21 novembre 2013 del Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione (prot. DFP 53485-2013) e, in particolare, i punti 3.2. e 3.3 riguardanti, rispettivamente, le procedure di mobilità e l’assunzione delle categorie protette;*
- *l’art. 16 della l. 56/1987 e s.m.i. recante “Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro”, che disciplina le assunzioni nelle pubbliche amministrazioni mediante l’avviamento al lavoro;*

Visto, altresì, il Titolo IV (Rapporto di lavoro), Capo I (Costituzione del rapporto di lavoro) del CCNL Comparto Sanità 2019-2021 del 2.11.2022 e, in particolare, l'art 39, comma 5;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'assunzione ed immissione in servizio a tempo pieno e indeterminato – con decorrenza giuridica ed economica 1° aprile 2025 – alle dipendenze di questa Amministrazione, della candidata come sotto individuata, così come risultante dal verbale della Commissione di selezione approvato con la determinazione del Direttore Generale n. 249 del 17.2.2025, previa esecuzione degli adempimenti previsti dall'art 39, comma 5 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021:

N.	CANDIDATO IDONEO NOMINATIVO	AREA CCNL COMPARTO SANITA' 2019-2021	SEDE ASSEGNAZIONE
1	CIAMILLO MARIA	Operatore Tecnico addetto ai servizi di laboratorio - Area del personale di supporto	c/o sede centrale di Portici

Ricordato che la suddetta assunzione, rientrando nel limite della quota d'obbligo calcolata sulla base del computo di cui all'art. 4 della legge n. 68/1999 e s.m.i., per l'effetto dell'art. 7, co. 6, del decreto-legge n. 101/2013, convertito con modificazione con legge n. 125/2013, non è da computare nel budget assunzionale (pertanto esclusi dalla determinazione della spesa di personale ai fini del rispetto del limite di legge) e deve essere garantita sia in presenza di posti vacanti, sia in caso di soprannumerarietà, anche in deroga ai divieti di nuove assunzioni previsti dalla legislazione vigente;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, ai sensi dell'art. 13, comma 2, allegato alla L.R. Campania n. 8/2014 e alla L.R. Calabria n. 7/2014;

Visto il Regolamento per l'ordinamento interno dei servizi;

DETERMINA

Per le motivazioni svolte in narrativa e che si hanno per tutte qui di seguito integralmente riportate e trascritte:

1. di **approvare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di **procedere** all'assunzione ed immissione in servizio a tempo pieno e indeterminato – con decorrenza giuridica ed economica 1° aprile 2025 – alle dipendenze di questa Amministrazione, della candidata come sotto individuata, così come risultante dal verbale della Commissione di selezione approvato con la determinazione del Direttore Generale n. 249 del 17.2.2025, previa esecuzione degli adempimenti previsti dall'art 39, comma 5 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021:

N.	CANDIDATO IDONEO NOMINATIVO	AREA CCNL COMPARTO SANITA' 2019-2021	SEDE ASSEGNAZIONE
1	CIAMILLO MARIA	Operatore Tecnico addetto ai servizi di laboratorio - Area del personale di supporto	c/o sede centrale di Portici

3. di **demandare** alla U.O.S. Gestione Risorse Umane l'istruttoria dei suddetti adempimenti e la redazione del relativo contratto individuale di lavoro;

4. di **dare atto** che l'assunzione in servizio è subordinata all'accertamento dell'idoneità fisica per lo svolgimento della mansione richiesta, accertata dal medico competente dell'Istituto ai sensi del D.lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;
5. di **dare atto** che la suddetta candidata idonea è soggetta ad un periodo di prova ai sensi dell'art. 40, comma 1, lett. a) del CCNL Comparto Sanità 2019-2021;
6. di **confermare** che la suddetta assunzione, rientrando nel limite della quota d'obbligo calcolata sulla base del computo di cui all'art. 4 della legge n. 68/1999 e s.m.i., per l'effetto dell'art. 7, co. 6, del decreto-legge n. 101/2013, convertito con modificazione con legge n. 125/2013, non è da computare nel budget assunzionale (pertanto esclusa dalla determinazione della spesa di personale ai fini del rispetto del limite di legge) e deve essere garantita sia in presenza di posti vacanti, sia in caso di soprannumerarietà, anche in deroga ai divieti di nuove assunzioni previsti dalla legislazione vigente;
7. di **autorizzare** l'incremento dei relativi fondi per il salario accessorio di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021, previsto per la nuova assunzione di che trattasi;
8. di **comunicare** l'assunzione in argomento al Centro per l'Impiego/Collocamento Mirato Provinciale di Napoli, ai fini della regolarizzazione parziale della copertura della quota d'obbligo di categorie protette ex art. 1, co. 1, della legge n. 68/1999, così come rilevata a seguito di trasmissione del prospetto informativo prot. 0506323C00076502 del 26.1.2023;
9. di **demandare** ai dipendenti uffici l'esecuzione di tutti i successivi ed ulteriori conseguenti adempimenti di competenza;
10. di **dare atto** che la presente è esecutiva dal momento della sua sottoscrizione.

Del che si è redatto il presente verbale che previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr.ssa Esterina De Carlo

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Antonio Limone

Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo pretorio online dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno per 15 giorni consecutivi dal al

Portici

Ufficio della Direzione Generale

Provvedimenti degli Organi di Controllo
