

**SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI
QUINQUENNALI DI DIREZIONE DELLE STRUTTURE COMPLESSE AFFERENTI AL
DIPARTIMENTO COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 70 E 71 DEL
CCNL 2016-2018 AREA FUNZIONI LOCALI – PTA:**

ID1 - U.O.C. GESTIONE E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

La commissione esaminatrice, ai sensi dell'art. 6 dell'avviso di selezione (approvato con determinazione del Direttore Generale n. 1695 del 12.12.2024), dispone complessivamente di punti 100:

- **40 punti relativi al curriculum**
- **60 punti relativi al colloquio**

CRITERI GENERALI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione esaminatrice valuta il curriculum dei candidati (max 40 punti) tramite analisi comparativa dei titoli dichiarati, fermo restando che i requisiti di ammissione non saranno oggetto di valutazione, secondo i seguenti criteri:

Regola	Punti
Incarico Dirigenziale (Ruolo Amministrativo) con contratto a tempo indeterminato e/o determinato c/o una Pubblica Amministrazione.	0,05/mese
Incarico Dirigenziale (Ruolo Amministrativo) con contratto a tempo indeterminato e/o determinato c/o una Pubblica Amministrazione, in strutture afferenti al settore della <u>Gestione e valorizzazione risorse umane</u> .	0,1/mese
Altra laurea attinente al settore della <u>Gestione e valorizzazione risorse umane</u> .	1 (max 2)
Master e diplomi di specializzazione di livello universitario attinenti al settore della <u>Gestione e valorizzazione risorse umane</u> .	0,5 (max 2)
Dottorato di ricerca attinente al settore della <u>Gestione e valorizzazione risorse umane</u> .	2 (max 2)
Attestato di formazione manageriale per Direzione di U.O.C.	0,5
Frequenza in qualità di discente a evento formativo (a partire dal 1.1.2015) – (per ogni corso).	0,01 (max 1)
Attività di relatore a evento formativo utile al computo della formazione obbligatoria per i dipendenti della Pubblica Amministrazione – per ogni corso.	0,10 (max 2)

Attività di docenza quale professore a contratto presso Università in materie attinenti al settore della <u>Gestione e valorizzazione risorse umane</u> (per ogni anno o frazione di anno).	0,50 (max 2)
Pubblicazioni in materie attinenti al settore della <u>Gestione e valorizzazione risorse umane</u> (per ogni pubblicazione).	0,20 (max 2)
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti al settore della <u>Gestione e valorizzazione risorse umane</u> in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore ad un anno, con esclusione dei tirocini obbligatori.	0,50/anno (max 1)
Abilitazione all'esercizio della professione di avvocato e/o dottore commercialista.	1 (max 2)

VALUTAZIONE COLLOQUIO

Il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere e al fabbisogno che caratterizza la struttura U.O.C. GESTIONE E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE, sotto il profilo organizzativo e professionale.

La commissione esaminatrice, nell'attribuzione del punteggio, terrà conto:

- della chiarezza espositiva;
- della correttezza delle risposte;
- dell'uso di linguaggio tecnico appropriato, per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità delle attività.

Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

Il candidato si intenderà idoneo, e pertanto inserito nella rosa dei candidati di cui all'art. 6 dell'avviso di selezione (approvato con determinazione del Direttore Generale n. 1695 del 12.12.2024), con il conseguimento di un punteggio pari ad almeno 42/60.

**Il Presidente della Commissione Esaminatrice
f.to Dott. Manuel Festuccia**