



Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza

Chi è l'RLS?

L'RLS è una figura fondamentale prevista dal Decreto Legislativo 81/2008. È eletto o designato dai lavoratori per rappresentarli in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Collabora con il datore di lavoro per garantire un ambiente sicuro e tutelare il benessere di tutti.

1

Cosa fa l'RLS?

- **Rappresenta i lavoratori:** Porta le loro istanze e segnalazioni al datore di lavoro.
- **Vigilanza:** Partecipa alla valutazione dei rischi e alla stesura del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR).
- **Informazione e consultazione:** È coinvolto nelle decisioni su sicurezza, come la scelta degli strumenti di protezione o la pianificazione della prevenzione.
- **Controllo:** Verifica che le misure di sicurezza siano applicate correttamente.
- **Formazione:** Riceve una preparazione specifica per svolgere il suo ruolo e può proporre corsi per i colleghi.
- **Segnalazioni:** Comunica eventuali pericoli o violazioni delle norme di sicurezza.

Come si diventa RLS?

- Viene eletto dai lavoratori o designato nell'ambito della rappresentanza sindacale.
- Non è obbligatorio per legge che ci sia un RLS in ogni azienda, ma i lavoratori hanno il diritto di nominarne uno.
- Deve frequentare un corso di formazione iniziale di almeno 32 ore, con aggiornamenti periodici.

Diritti dell'RLS

- Accesso ai luoghi di lavoro per verificarne la sicurezza.
- Consultazione preventiva su questioni di salute e sicurezza.
- Tempo retribuito per svolgere il suo ruolo.
- Nessuna penalizzazione: non può essere discriminato per il suo impegno.

Perché è importante?

L'RLS è il ponte tra lavoratori e datore di lavoro. Grazie al suo contributo, si prevengono infortuni, si migliorano le condizioni di lavoro e si promuove una cultura della sicurezza.



FAQ - Domande frequenti

D: L'RLS può imporre sanzioni al datore di lavoro?

R: No, l'RLS non ha poteri sanzionatori, ma può segnalare problemi alle autorità competenti (es. ASL).

2

D: Cosa succede se non c'è un RLS in azienda?

R: In assenza di un RLS, le funzioni possono essere svolte dal Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST), previsto a livello locale.

D: L'RLS deve essere un esperto di sicurezza?

R: Non è necessario essere esperti prima della nomina, ma la formazione obbligatoria fornisce le competenze richieste.

D: Può un lavoratore rifiutarsi di fare l'RLS?

R: Sì, il ruolo è volontario e nessuno può essere obbligato a ricoprirlo.

D: Chi paga la formazione dell'RLS?

R: La formazione è a carico del datore di lavoro, così come il tempo dedicato al ruolo.

Insieme, rendiamo il lavoro più sicuro!