**CODICE: 2025/IZSM/MOBILITA'/34BIS/OTS**

Istituto Zooprofilattico
Sperimentale del Mezzogiorno
Campania | Calabria

Sede Centrale: Via Salute, 2 – 80055 Portici (NA)
C.F. 00292370632 - www.izsmportici.it
protocollo@cert.izsmportici.it

# AVVISO

**DI SELEZIONE PUBBLICA FINALIZZATA ALLA PROCEDURA DI MOBILITÀ EX ART. 34 BIS DEL D.LGS 165/2001 E S.M.I., RISERVATA AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO UNICO DI BACINO (CUB) DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA, COLLOCATI IN DISPONIBILITÀ, PER LA COPERTURA DI 3 (TRE) POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO AREA DEGLI OPERATORI - RUOLO TECNICO- CCNL COMPARTO SANITÀ 2019-2021 (EX CATEGORIA BS)**

## IL DIRETTORE GENERALE

**Visto** l'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che impone alle amministrazioni pubbliche, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, l'obbligo di comunicare ai soggetti di cui all'art.34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste per i posti da ricoprire, ai fini del ricollocamento del personale in disponibilità;

**Richiamata** la propria determinazione n. 698/2025;

## RENDE NOTO

che l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno (nel seguito anche Istituto) intende procedere, mediante l'attivazione di una procedura di mobilità, ex art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e s.m.i. **riservata ai dipendenti del Consorzio Unico di Bacino (CUB) delle Province di Napoli e Caserta, collocati in disponibilità**, alla copertura a tempo pieno e indeterminato del seguente personale:

**n. 3 unità di Operatore Tecnico Specializzato - Area degli operatori**
**Ruolo tecnico- CCNL Comparto Sanità 2019-2021**

In conformità a quanto previsto dall'art. 7, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro. La partecipazione alla presente procedura di mobilità è consentita ai candidati dell'uno e dell'altro sesso che siano in possesso dei requisiti prescritti dal presente Avviso di selezione. Al riguardo, ai sensi dell'art. 4, comma 3, della legge n. 125/1991, come sostituito ed integrato dall'art. 27, comma 5, del D.lgs n. 198/2006, si specifica che i termini "candidati" e/o "candidato" e/o "vincitori" e/o "vincitore" usato nel testo va sempre inteso nel senso innanzi specificato e quindi riferito agli "aspiranti" e/o "aspirante" e/o "vincitori" e/o "vincitore" dell'uno e dell'altro sesso.
Il presente Avviso di selezione è affisso all'Albo Pretorio *online* del sito *web* aziendale www.izsmportici.it nella Sezione "Concorsi" – Sottosezione "Avvisi di Mobilità", pubblicato in Amministrazione Trasparente sottosezione Bandi di concorso e trasmesso al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione.
Gli atti riguardanti la presente procedura selettiva saranno pubblicati ai sensi di legge sull'Albo Pretorio *online* - nella Sezione "Concorsi" – Sottosezione "Avvisi di Mobilità".
Tali pubblicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge a norma dell'art. 32, della legge n. 69/2009.

**CODICE: 2025/IZSM/MOBILITA'/34BIS/OTS**

## DESCRIZIONE PROFILO PROFESSIONALE

L'Operatore Tecnico Specializzato – Ruolo Tecnico, con riguardo ai settori di attività individuati da questo Istituto, in base alle proprie esigenze organizzative, svolge attività che presuppongono specifica esperienza professionale ed esegue interventi manuali e tecnici, anche di manutenzione, con l'ausilio di idonee apparecchiature ed attrezzature avendo cura delle stesse.

**Di seguito si elencano le MANSIONI richieste al suddetto Operatore Tecnico Specializzato:**

1) lavaggio manuale e meccanizzato della vetreria;
2) confezionamento provette, flaconi e piastre;
3) preparazione campioni per analisi;
4) gestione dei registri dei laboratori;
5) inserimento di dati nel computer anche con programmi di videoscrittura e calcolo;
6) ritiro e consegna materiali presso il magazzino e loro sistemazione;
7) imballaggio e spedizione materiali;
8) pulizia ordinaria superfici di lavoro e smaltimento rifiuti;
9) movimentazione manuale carichi fino a Kg. 20 per le femmine e Kg. 30 per i maschi;
10) apertura/chiusura porte/cancelli e controllo accessi delle sedi dell'Istituto;
11)servizio accettazione dei campioni da analizzare;
12) guida auto e veicoli aziendali (guida con patente di tipo B);
13) trasporto campioni e materiale di laboratorio con veicoli aziendali (guida con patente di tipo B).

### Articolo 1 - Requisiti di ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla presente selezione sono richiesti i seguenti requisiti che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione, nonché al momento dell'assunzione in servizio:

**A. REQUISITI GENERALI**:

1. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174 (i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare lo Stato corrispondente alla propria cittadinanza, di possedere tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, che si intende accertata mediante l'espletamento delle prove d'esame);
2. età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età per il collocamento a riposo;
3. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
4. idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni previste per il posto da ricoprire, senza alcuna prescrizione limitativa per lo svolgimento delle mansioni richieste nel presente Avviso di selezione, con riserva di accertamento a cura di questo Istituto prima dell'assunzione dell'impiego;
5. insussistenza di condanne penali, procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza o prevenzione che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
6. inesistenza di provvedimenti, presso una Pubblica Amministrazione, di destituzione o dispensa dall'impiego o licenziamento a seguito di procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

**B. REQUISITI SPECIFICI**:

1. diploma di istruzione secondaria di primo grado (Licenza media) o assolvimento dell'obbligo scolastico ai sensi della normativa vigente;
2. cinque anni di esperienza professionale acquisita nel profilo professionale oggetto della presente selezione presso Pubbliche Amministrazioni o imprese private. L'esperienza professionale acquisita deve essere riferita esclusivamente a una o più mansioni individuate al precedente punto **"DESCRIZIONE PROFILO PROFESSIONALE"** del presente Avviso. (Si precisa che per "esperienza professionale" deve intendersi l'attività lavorativa retribuita svolta in qualità di: dipendente, interinale, CoCoCo, CoCoPro, lavoratore parasubordinato e lavoratore autonomo. Non è pertanto compresa l'esperienza maturata in qualità di borsista, volontario,

tirocinante, stagista o altra esperienza non retribuita);
3. possesso della patente di guida categoria B;
4. essere dipendente a tempo indeterminato del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione ed inserito negli elenchi in disponibilità presso il medesimo Consorzio;
5. inquadramento nell'Area e nel profilo professionale corrispondente a quello previsto dalla presente selezione disciplinato dal CCNL Comparto Sanità 2019-2021;
6. essere stato assunto a seguito di superamento di procedura pubblica concorsuale nel rispetto dell'art. 97, comma 4, della Costituzione (allegare alla domanda l'attestazione del Consorzio);
7. essere stato collocato in disponibilità da meno di 24 mesi attestato dall'Ente di provenienza;
8. di non aver riportato, nei due anni precedenti la data di pubblicazione del presente Avviso, sanzioni disciplinari superiori alla censura, né di avere procedimenti disciplinari in corso, attestati dall'Ente di provenienza;

**Tutti i predetti requisiti (GENERALI E SPECIFICI) devono essere posseduti, A PENA DI ESCLUSIONE, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione.**

### Articolo 2 - Modalità e termini di presentazione della domanda

**A pena di esclusione**, la domanda di partecipazione alla selezione, redatta secondo lo schema allegato al presente Avviso (Allegato 2), dovrà essere trasmessa **unicamente** a mezzo posta elettronica certificata (PEC),al seguente indirizzo: protocollo@cert.izsmportici.it indicando nell'oggetto: "**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE MOBILITA' OBBLIGATORIA EX ART. 34 BIS DEL D.LGS 165/2001 E S.M.I. - CODICE: 2025/IZSM/MOBILITA'/34BIS/OTS", entro e non oltre**:

**IL GIORNO 16 MAGGIO 2025 – ORE 12:00**

La domanda di partecipazione e la relativa documentazione dovranno essere trasmesse in un unico file con una delle seguenti modalità:

- domanda di partecipazione e relativa documentazione scansionata, sottoscritta con firma autografa allegando copia del documento di identità (in formato "pdf");
- domanda di partecipazione e relativa documentazione sottoscritta mediante una delle forme di cui all'art 20 del D.lgs. 82/2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale).

Per la validità dell'invio informatico il candidato dovrà utilizzare a propria volta una casella elettronica certificata. L'indirizzo della casella PEC del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente ed inequivocabilmente, al candidato. Non sarà, pertanto, ritenuta ammissibile la domanda di partecipazione inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata sopra indicato, ovvero se inviata da indirizzo di posta elettronica certificata ma non riconducibile, univocamente ed inequivocabilmente, all'aspirante candidato.
Il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione e dei relativi documenti è perentorio.
Le istanze di mobilità già agli atti dell'Istituto o che perverranno prima della pubblicazione del presente Avviso sull'Albo Pretorio *online* del sito *web* aziendale www.izsmportici.it nella Sezione "Concorsi" – Sottosezione "Avvisi di Mobilità", non saranno prese in considerazione e saranno archiviate senza alcuna comunicazione agli interessati, in quanto il presente Avviso di selezione costituisce a tutti gli effetti notifica nei confronti degli interessati.
È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione, ivi compresa la consegna a mano e/o la trasmissione mediante qualsiasi tipo di servizio postale o fax presso qualsiasi sede o sezione dell'Istituto.
Il mancato rispetto dei termini sopra descritti determina l'esclusione dalla procedura.
L'Istituto non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata e tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo PEC indicato nella domanda, né da eventuali cause imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

### Articolo 3 - Elementi da dichiarare nella domanda

A penda di esclusione, nella domanda di partecipazione alla selezione, il candidato deve indicare:

a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
b) il codice fiscale;
c) la residenza ed il domicilio, se diverso; almeno un recapito telefonico;
d) l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) presso il quale deve essere inoltrata ogni eventuale comunicazione relativa alla procedura di mobilità di cui trattasi, ad ogni effetto di legge; ogni eventuale cambiamento dell'indirizzo di posta elettronica deve essere tempestivamente comunicato all'Istituto;
e) il possesso della cittadinanza italiana, o di altro Paese membro dell'Unione Europea ovvero trovarsi in una delle condizioni previste dall'art. 38 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
f) di godere dei diritti civili e politici;
g) il comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
h) il possesso dei requisiti generali di accesso alla Pubblica Amministrazione;
i) di essere dipendente a tempo indeterminato del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione;
j) di essere collocato in disponibilità da meno di 24 mesi come da attestazione dell'Ente di provenienza ed inserito negli elenchi in disponibilità presso il medesimo Consorzio;
k) di essere stato assunto a seguito di superamento di procedura pubblica concorsuale nel rispetto dell'art. 97, comma 4, della Costituzione (allegare attestazione del Consorzio);
l) di possedere il titolo di studio previsto dall'Avviso di selezione in oggetto;
m) di possedere l'esperienza professionale di cui al precedente articolo 1, lett. B punto 2 del presente Avviso di selezione;
n) di possedere patente di guida categoria B;
o) di essere in possesso dei requisiti di idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni indicate nel presente Avviso di selezione, senza alcuna prescrizione limitativa per lo svolgimento delle stesse;
p) di non aver riportato, nei due anni precedenti la data di pubblicazione dell'Avviso di selezione in oggetto, sanzioni disciplinari superiori alla censura, né di avere procedimenti disciplinari in corso;
q) di essere inquadrato nel profilo per il quale si concorre;
r) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
s) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
t) eventuali titoli che danno diritto ad usufruire di eventuale riserva, precedenza o preferenza prevista dalle vigenti disposizioni di legge. Dei predetti titoli deve essere fatta espressa menzione nella domanda, pena la non valutazione dei medesimi;
u) di manifestare il consenso affinché i dati forniti possano essere trattati nel rispetto del GDPR. 679/2016 per gli adempimenti connessi alla presente procedura selettiva;
v) di accettare, in caso di assunzione, l'inquadramento presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno nel profilo per il quale si è stati dichiarati idonei a seguito della selezione, ed il corrispondente stipendio tabellare lordo annuo, oltre tredicesima mensilità, previsti dal vigente CCNL Comparto Sanità 2019-2021, impegnandosi, altresì, a stipulare un accordo di rinuncia ad eventuali pretese economiche relative al livello retributivo in godimento presso l'Ente di provenienza, se più favorevole rispetto a quello vigente ed applicabile negli Enti Sanitari (CCNL Comparto Sanità) per la categoria per cui si concorre;
w) di accettare incondizionatamente tutte le clausole contenute nel presente Avviso di selezione;
x) di obbligarsi a permanere per almeno 5 anni presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno in caso di assunzione.

**Si precisa che non saranno prese in considerazione le domande provenienti da candidati privi dei titoli e dei requisiti generali e specifici richiesti per l'ammissione o sprovviste degli allegati richiesti al successivo articolo 4 del presente Avviso di selezione**.

Le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia.

L'omissione di una o più delle predette dichiarazioni e qualsiasi incompletezza della domanda di partecipazione daranno luogo all'esclusione della stessa.

**Articolo 4 - Documenti da allegare alla domanda**

**A pena di esclusione**, alla domanda di partecipazione alla selezione il candidato deve allegare, le attestazioni del CONSORZIO e le dichiarazioni sostitutive aggiornate, come di seguito elencate:

a) copia di un documento di identità in corso di validità;
b) attestazione del CONSORZIO sulle modalità di reclutamento e sul profilo professionale di ingresso del candidato;
c) attestazione del CONSORZIO sul contratto collettivo nazionale di lavoro applicato al candidato;
d) attestazione del CONSORZIO nella quale risulti l'esatta mansione assegnata al candidato;
e) attestazione del CONSORZIO riportante le eventuali sanzioni disciplinari comminate e gli eventuali procedimenti disciplinari attivati, tuttora in corso, a carico del candidato interessato;
f) attestazione del CONSORZIO da cui risulti l'idoneità fisica alla mansione ricoperta, con specificazione di eventuali limitazioni e/o prescrizioni disposte dal medico competente;
g) dichiarazione sostitutiva, resa dal candidato ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, da cui risulti il possesso del titolo di studio richiesto per il profilo professionale prescelto;
h) dichiarazione sostitutiva, resa dal candidato ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, da cui risulti il possesso dell'esperienza professionale di cui al precedente di cui al precedente articolo 1, lett. B punto 2 del presente Avviso di selezione;
i) dichiarazione sostitutiva, resa dal candidato ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, avente ad oggetto l'indicazione di eventuali condanne penali riportate e/o procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di pubblico impiego con la pubblica amministrazione;
j) dettagliato curriculum professionale, redatto dal candidato in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, munito di data e sottoscritto con firma autografa, dal quale si evincano in particolare:
   - il livello e la tipologia di istruzione conseguita;
   - il servizio prestato, i relativi periodi, gli inquadramenti ed i profili professionali nel tempo rivestiti;
   - le competenze possedute, in relazione al posto da ricoprire;
   - il possesso di eventuali ulteriori titoli ed esperienze professionali.
k) eventuale certificazione medica rilasciata da struttura sanitaria abilitata (legge 104/1992 e s.m.i.), comprovante lo stato di disabilità, che indichi l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità. La concessione dell'ausilio dei tempi aggiuntivi sarà decisa a insindacabile giudizio dalla Commissione giudicatrice sulla base della documentazione presentata e sull'esame dello specifico caso. Sarà data comunicazione al candidato in merito alla misura che sarà effettivamente concessa. La mancata allegazione della documentazione non consentirà di fornire l'assistenza richiesta.

Le dichiarazioni contenute e sottoscritte nella domanda hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione", ai sensi degli articoli 43 e 46 del D.P.R. n. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà" ai sensi degli articoli 47 e 38 del citato D.P.R., in conformità alla vigente normativa.

**Articolo 5 - Ammissione e colloqui**

L'ammissione e l'esclusione dei candidati è disposta con provvedimento motivato del Direttore Generale sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile del Procedimento.

**I colloqui si svolgeranno presso la sede Centrale dell'Istituto – via Salute 2 – 80055 Portici il giorno 30 MAGGIO 2025 secondo il calendario orario che sarà pubblicato a conclusione del procedimento di ammissione dei candidati**.

L'elenco dei candidati ammessi e il calendario orario dei colloqui saranno pubblicati sul sito web aziendale nella sezione Albo Pretorio *online* - nella Sezione "Concorsi" – Sottosezione "Avvisi di Mobilità". Tali pubblicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge a norma dell'art. 32, della legge n. 69/2009.
Non sarà, pertanto, inviata ai candidati alcuna comunicazione né si darà luogo a convocazione formale.

I candidati ammessi che non si presenteranno per il colloquio saranno considerati rinunciatari alla selezione.
Al colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento.

**Articolo 6 - Commissione di valutazione e procedimento di selezione**

Alla selezione sarà preposta un'apposita Commissione di valutazione nominata con provvedimento del Direttore Generale. Per l'accertamento dell'idoneità, la Commissione di valutazione procederà all'espletamento di un colloquio volto a verificare il possesso delle competenze e conoscenze professionali rispetto al profilo da ricoprire:

- **Area degli Operatori - CCNL Comparto Sanità 2019-2021 - Operatore tecnico specializzato (Ex Categoria Bs).**
  ***Conoscenze e competenze specifiche***: Nozioni di base Legislazione sanitaria con particolare riferimento alle leggi che regolano l'attività degli Istituti Zooprofilattici Sperimentali e prova pratica con riguardo alle seguenti mansioni:
  1) lavaggio manuale e meccanizzato della vetreria;
  2) confezionamento provette, flaconi e piastre;
  3) preparazione campioni per analisi;
  4) gestione dei registri dei laboratori;
  5) inserimento di dati nel computer anche con programmi di videoscrittura e calcolo;
  6) ritiro e consegna materiali presso il magazzino e loro sistemazione;
  7) imballaggio e spedizione materiali;
  8) pulizia ordinaria superfici di lavoro e smaltimento rifiuti;
  9) movimentazione manuale carichi fino a Kg. 20 per le femmine e Kg. 30 per i maschi;
  10) apertura/chiusura porte/cancelli e controllo accessi delle sedi dell'Istituto;
  11)servizio accettazione dei campioni da analizzare;
  12) guida auto e veicoli aziendali (guida con patente di tipo B);
  13) trasporto campioni e materiale di laboratorio con veicoli aziendali (guida con patente di tipo B).

In presenza di più aspiranti che ottengano nel colloquio un punteggio non inferiore a 14/20, l'Istituto procederà a valutazione comparativa del curriculum professionale, con formazione di graduatoria in cinquantesimi, sulla base dei criteri di professionalità, esperienza e merito e con le modalità previste dal vigente Regolamento per l'espletamento delle procedure di mobilità volontaria dell'Istituto, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze, come previsto dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i.
Qualora nessun candidato raggiunga il punteggio minimo di 14/20 non si procederà alla copertura dei posti, restando esclusa ogni forma di automatismo incompatibile con criteri generali di accesso al pubblico impiego previsto dall'art. 97 della Costituzione.

**Articolo 7 - Validità della graduatoria**

La procedura selettiva sarà espletata anche in presenza di una sola domanda di partecipazione.
La graduatoria, qualora formulata, resta valida per la sola procedura cui la stessa si riferisce, restando esclusa la validità della stessa per l'assunzione di personale ulteriore rispetto al contingente per il quale è stata esperita la selezione.

**Articolo 8 - Costituzione del rapporto di lavoro**

L'Istituto procede all'assunzione a tempo pieno e indeterminato dei candidati vincitori con provvedimento del Direttore Generale.
All'esito della selezione, l'Istituto convocherà i candidati vincitori per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Entro la data stabilita nella convocazione, i vincitori dovranno produrre i titoli dichiarati nella domanda di partecipazione. Entro lo stesso termine, l'Istituto provvederà d'ufficio ad acquisire il fascicolo personale presso l'Ente di appartenenza.
Nel caso di comprovato impedimento da parte del vincitore, potrà essere fissato un ulteriore termine definitivo in conformità a quanto previsto dal CCNL Comparto Sanità 2019-2021.
Il candidato, che senza giustificato motivo non sottoscrive il contratto individuale di lavoro né si presenta all'invito, si considera rinunciatario. In tal caso, il Direttore Generale, individua nell'ambito della graduatoria approvata e, seguendo l'ordine della stessa, il successivo candidato avente diritto al

trasferimento presso l'Istituto.
I candidati vincitori saranno inquadrati nel profilo giuridico ed economico corrispondente al posto per il quale concorrono, con applicazione dello stipendio tabellare iniziale di categoria previsto dal vigente CCNL del Comparto Sanità.
I vincitori dovranno assumere servizio nel termine assegnato, a pena decadenza, liberi da ogni posizione creditoria o debitoria nei confronti dell'Ente di provenienza che abbia a riflettersi sull'Ente di destinazione.
Il rapporto di lavoro non è soggetto a periodo di prova.
L'Istituto non si farà carico di ferie, riposi compensativi maturati e non goduti nell'Ente di provenienza; pertanto, i suddetti istituti contrattuali dovranno essere usufruiti prima del passaggio nei ruoli dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno.
Ai sensi dell'art. 30, comma 2-quinquies, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, la costituzione del rapporto di lavoro darà luogo all'inserimento nei ruoli di questo Istituto con inquadramento giuridico ed economico compatibile con l'ordinamento professionale per esso vigente.
L'Istituto si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica il vincitore per l'accertamento dell'idoneità psico-fisica a svolgere continuativamente ed in modo incondizionato le mansioni proprie della posizione di lavoro per la quale si è svolta la selezione. Qualora il candidato non si presenti o rifiuti di sottoporsi alla visita medica ovvero se il giudizio di idoneità sia sfavorevole non si procederà alla stipula del contratto.

**Articolo 9 - Accesso agli atti**

Ai sensi della legge n. 241/1990 e s.m.i. e del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i., gli atti della presente procedura di mobilità sono accessibili da parte di tutti i candidati.
Il diritto di accesso può essere esercitato da parte dei candidati solo dopo l'avvenuta approvazione della graduatoria finale di merito.

**Articolo 10 - Informativa per la tutela dei dati personali**

Ai sensi dell'art. 13 GDPR 2016/679, i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti presso l'U.O.C. Gestione e Valorizzazione Risorse Umane, per le finalità indicate nell'allegata informativa (Allegato 1).

**Articolo - 11 Rinvio**

Il presente Avviso non vincola in alcun modo l'Istituto che si riserva la facoltà di non dare corso alla copertura dei posti in oggetto, per sopravvenute ragioni di interesse pubblico, ovvero a seguito di accertata mancanza dei requisiti dichiarati dai candidati nell'istanza ovvero il mancato superamento della prova.
L'Istituto si riserva, ad insindacabile giudizio e in qualsiasi momento, la facoltà di riaprire i termini, di revocare, sospendere o prorogare il presente Avviso ovvero di non procedere all'assunzione in adempimento di eventuali vincoli imposti dalla legislazione vigente, dalle disponibilità finanziarie ovvero all'esito di eventuali giudizi inerenti alla presente procedura di mobilità.
La partecipazione, pertanto, alla selezione comporta esplicita accettazione di tale riserva, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa, nonché del diritto a qualsivoglia indennizzo anche a titolo risarcitorio.
Il presente Avviso di selezione costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
Trovano applicazione, nel resto, le norme riguardanti le procedure di accesso al pubblico impiego, in quanto compatibili.

**Articolo - 12 Responsabile del Procedimento**

Il Responsabile del Procedimento è il Dr. Luciano Burraccione - Direttore dell'U.O.C. Gestione e Valorizzazione Risorse Umane. Per eventuali informazioni gli interessati potranno utilizzare la seguente e-mail: risorseumane@izsmportici.it.

Il Direttore Generale
Dr. Antonio Limone

LIMONE
ANTONIO
29.04.2025
09:45:25
GMT+01:00

**Allegato 1**

**INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI PARTECIPANTI A CONCORSI E SELEZIONI A VARIO TITOLO BANDITI DALL' ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL MEZZOGIORNO.**

**(ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 – GDPR)**

La presente **informativa**, resa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), è destinata a **coloro che presentano istanza di partecipazione a concorsi e selezioni a vario titolo** banditi dall'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno (in seguito anche "Istituto").Sono compresi tutti i bandi di concorso rivolti all'assunzione del personale sanitario, tecnico-amministrativo e ricercatore, sia a tempo determinato che indeterminato, le selezioni per contratti libero professionali, borsisti, collaboratori a vario titolo.

**1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO**

Il titolare del trattamento dei Suoi dati personali è l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno, con sede in Via Salute, 2 - 80055 - Portici (NA).
PEC: protocollo@cert.izsmportici.it

**2. RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI**

Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è l'Avv. Giuseppe Massimo Cannella.
E-mail di contatto: dpo@izsmportici.it

**3. BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO**

I trattamenti dei dati personali richiesti all'interessato sono effettuati ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lett. b) ed e), art. 9 par. 2 lett. b) e art. 10 del GDPR, in combinato disposto con l'art. 2 octies D.lgs. 196/2003 e tenendo conto delle seguenti normative (D.P.R. 487/1994 come modificato dal D.P.R. 82/2023, D.P.R. 483/1997, D.P.R. 220/2001, D.P.C.M. 21 aprile 2021 G.U. n. 147/2021 art. 2 comma 7, 32 quater Codice Penale, art. 3 D.lgs. n. 39/2013 e art. 35 bis D.lgs. n. 165/2001).

**4. FINALITÀ' DEL TRATTAMENTO**

Nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza e necessità di cui all'art. 5, paragrafo 1 del GDPR, l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno, in qualità di Titolare del trattamento, provvederà al trattamento dei dati personali da Lei forniti, al momento dell'iscrizione alla procedura selettiva, esclusivamente per permettere lo svolgimento della stessa, nel rispetto della normativa vigente in materia.
In particolare, i dati da lei forniti saranno raccolti e trattati, con modalità manuale, cartacea e informatizzata, mediante il loro inserimento in archivi cartacei e/o informatici per il perseguimento delle seguenti finalità:

a) accertamento della sussistenza dei requisiti richiesti per la partecipazione alle prove selettive e dell'assenza di cause ostative alla partecipazione;
b) gestione della valutazione, determinazione del punteggio e della posizione in graduatoria;
c) accertamento disabilità cronica o temporanea dell'interessato per eventuale utilizzo di agevolazioni durante le prove concorsuali;

Il conferimento dei dati personali per le finalità di cui alle **lettere a), b) e d) è obbligatorio**.
Il conferimento dei dati personali di cui alla **lettera c) è facoltativo**, fermo restando che in assenza di tali dati l'Amministrazione non potrà garantire le agevolazioni previste per legge o dovute dall'Istituto durante le prove concorsuali.

**5. DATI OGGETTO DI TRATTAMENTO**

Dati personali presenti nella domanda di partecipazione o eventualmente comunicati con documenti integrativi della domanda, da parte dei candidati. Tenendo conto della natura pubblicistica del

Titolare, potrebbero essere trattati anche dati particolari o dati relativi a condanne e reati dei candidati, nel rispetto delle normative di riferimento.
In particolare, i dati necessari al trattamento sono tutti quelli richiesti per il raggiungimento delle finalità su esposte, quali ad esempio:

- nome e cognome;
- data e luogo di nascita;
- codice fiscale;
- residenza;
- cittadinanza;
- dati di contatto;
- documento di identità;
- curriculum vitae;
- eventuali condanne penali,
- titoli di studio;
- dati relativi alle carriere precedenti;
- esiti di concorso;
- e quanto altro da Lei fornito al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva, per permettere lo svolgimento della stessa nel rispetto della normativa vigente in materia e delle eventuali successive procedure finalizzate alla presa di servizio.

Inoltre, in situazioni specifiche, nell'ambito della gestione della selezione potranno essere raccolte particolari categorie di dati personali inerenti:

- l'origine razziale ed etnica (per cittadini extracomunitari e per lo status di rifugiato);
- l'orientamento religioso (studenti facenti parte del clero regolare o secolare);
- dati giudiziari (agevolazioni tasse o misure di sicurezza per prove d'esame);
- stato di salute (presenza di disabilità, stato di gravidanza, etc.);
- orientamento sessuale (soltanto per eventuali rettificazioni di attribuzione di sesso).

**6. MODALITÀ DEL TRATTAMENTO**

Il trattamento dei dati personali avverrà mediante strumenti cartacei e/o informatici, comunque, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi. La raccolta e il trattamento dei dati avvengono nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, pertinenza, completezza e non eccedenza rispetto alle finalità per le quali sono raccolti e delle basi giuridiche del trattamento su citate, con l'ausilio di strumenti atti a registrare, memorizzare e conservare i dati stessi e comunque in modo tale da garantirne la sicurezza e tutelare la massima riservatezza dell'interessato.

**7. CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI ED EVENTUALE TRASFERIMENTO DEI DATI**

I dati trattati per le finalità di cui sopra verranno comunicati o saranno accessibili ai dipendenti e collaboratori assegnati ai competenti Uffici dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno incaricati e autorizzati al trattamento, a tal fine adeguatamente formati e nominati, da parte del Titolare.
L'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno potrà comunicare i dati personali di cui è titolare anche ad altre amministrazioni qualora queste debbano trattare i medesimi per eventuali procedimenti di propria competenza istituzionale nonché a tutti quei soggetti pubblici ai quali, in presenza dei relativi presupposti, la comunicazione è prevista obbligatoriamente da disposizioni comunitarie, norme di legge o regolamento.
L'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno potrà acquisire d'ufficio alcune informazioni per verificare le dichiarazioni presentate dai candidati (es. richiesta di verifica al casellario giudiziale; richieste di conferma dei titoli di studio a scuole, università, etc.; richiesta ai comuni dello stato di famiglia; etc.). La gestione e la conservazione dei dati personali raccolti dall' Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno avviene su server ubicati all'interno dell'Istituto e/o su server esterni di fornitori di alcuni servizi necessari alla gestione tecnico-

amministrativa che, ai soli fini della prestazione richiesta, potrebbero venire a conoscenza dei dati personali degli interessati e che sono stati debitamente nominati come Responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 del GDPR.
Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno non trasferirà dati in Paesi non appartenenti all'UE. Nell'ipotesi in cui soggetti terzi, fornitori di servizi, siano stabiliti in Paesi al di fuori dell'Unione Europea, il Titolare si assicurerà che siano adottate garanzie adeguate affinché il trasferimento avvenga esclusivamente ai sensi del Capo V del GDPR.

**8. PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI**

Gli atti dei concorsi e delle altre procedure di selezione (deliberazioni e/o determinazioni, verbali di commissione, graduatorie), anche contenenti i dati anagrafici dei candidati, saranno conservati per il tempo stabilito dal vigente "Massimario di selezione e scarto dell'Istituto" (ex art. 68 D.P.R. n. 445/200), in base agli obblighi di archiviazione imposti dalla normativa vigente.
I restanti dati raccolti (tracce e/o prove concorsuali), saranno conservati per il tempo stabilito dalla normativa vigente o dai Regolamenti dell'Istituto.

**9. DIRITTI DELL'INTERESSATO**

In qualità di interessato al trattamento, Lei ha diritto di richiedere all' Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno, quale Titolare del trattamento, ai sensi degli artt. 15, 16, 17, 18, 19 e 21 del GDPR:

- l'accessoaipropridatipersonaliedatutteleinformazionidicuiall'art. 15 del GDPR;
- larettificadeipropridatipersonaliinesattiel'integrazionediquelliincompleti;
- la cancellazione dei propri dati, fatta eccezione per quelli contenuti in atti che devono essere obbligatoriamente conservati dall'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno e salvo che sussista un motivo legittimo prevalente per procedere al trattamento;
- lalimitazionedeltrattamentoovericorraunadelleipotesidicuiall'art. 18 del GDPR.

Lei ha altresì il diritto:

- di opporsi al trattamento dei propri dati personali, fermo quanto previsto con riguardo alla necessità ed obbligatorietà del trattamento ai fini dell'instaurazione del rapporto;

**10. MODALITÀ DI ESERCIZIO DEI DIRITTI**

Lei potrà esercitare tutti i diritti di cui sopra inviando il Modello istanza esercizio diritti editabile pubblicato nella sezione privacy del sito web del Titolare all'indirizzo PEC: protocollo@cert.izsmportici.it

**11. RECLAMO**

Nella Sua qualità di interessato al trattamento, Lei ha diritto anche di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei dati personali ai sensi dell'art. 77 del GDPR.

Il Direttore Generale
Dr. Antonio Limone

LIMONE
ANTONIO
29.04.2025
09:45:25
GMT+01:00

**Allegato 2**

Spett.le

Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno

protocollo@cert.izsmportici.it

OGGETTO: **Domanda di partecipazione alla procedura di mobilità ex art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e s.m.i. - riservata ai dipendenti del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, collocati in disponibilità - per la copertura di 3 (tre) posti a tempo pieno e indeterminato di Operatore Tecnico Specializzato - Area degli operatori - Ruolo Tecnico- CCNL Comparto Sanità 2019-2021 (ex categoria Bs).**

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a

a _____ il _____ residente a

_____ C.F.

_____ e-mail _____

recapito telefonico _____ indirizzo posta elettronica certificata

(PEC) presso il quale deve essere inoltrata ogni eventuale comunicazione relativa alla procedura

di mobilità di cui trattasi, ad ogni effetto di legge _____

**Visto** l'avviso pubblico di selezione per la ricollocazione, ai sensi degli articoli 33, 34 e 34/bis del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., del personale in disponibilità riservato ai lavoratori del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione approvato dall'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno con determinazione del Direttore Generale n. 698 del 28.4.2025.

**CHIEDE**

Di essere ammesso/a a partecipare alla selezione, mediante mobilità ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., riservata esclusivamente al personale collocato in disponibilità, già dipendente del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, per la copertura di:

**n. 3 unità di Operatore Tecnico Specializzato - Area degli operatori Ruolo tecnico- CCNL Comparto Sanità 2019-2021**

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, e consapevole della responsabilità e pene stabilite dalla legge per le false attestazioni e mendaci dichiarazioni (art. 76 DPR n. 445/2000 e art. 495 c.p.), sotto la propria responsabilità,

**DICHIARA**

- di essere cittadino/a italiano/a; oppure di essere cittadino/a di Stato membro dell'Unione Europea;
- di godere dei diritti civili e politici;

- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____;
- ovvero di non esserne iscritto/a per i seguenti motivi _____;
- di possedere i requisiti generali di accesso alla Pubblica Amministrazione;
- di essere inquadrato nel profilo per il quale si concorre;
- di aver prestato servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato dal _____ al _____ in qualità di _____ categoria/livello di inquadramento _____ presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione;
- di essere inserito/a negli elenchi dei lavoratori in eccedenza e disponibilità di cui al suddetto CUB, a cui è riservata la procedura di mobilità in oggetto, da un periodo di tempo inferiore a 24 mesi (allegare attestazione del Consorzio);
- di essere stato/a assunto/a presso l'Ente di provenienza a seguito di superamento di procedura pubblica concorsuale avvenuta in data _____ nel rispetto dell'art. 97, comma 4, della Costituzione (allegare l'attestazione del Consorzio);
- di essere in possesso del seguente titolo di studio prescritto per l'ammissione alla selezione per la ricollocazione del personale: conseguito nell'anno _____ presso _____;
- di possedere l'esperienza professionale di cui all'articolo 1, lett. B punto 2 dell'Avviso di selezione in oggetto;
- di possedere la patente di guida categoria B;
- di essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da coprire; senza alcuna prescrizione limitativa per lo svolgimento delle relative mansioni richieste;
- di non aver riportato, nei due anni precedenti la data di pubblicazione dell'Avviso di selezione in oggetto, sanzioni disciplinari superiori alla censura, né di avere procedimenti disciplinari in corso;
- di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione (in caso contrario, indicare le condanne riportate ed i procedimenti pendenti);
- di essere in possesso dei seguenti titoli di riserva/precedenza/preferenza:_____;
- di manifestare il consenso affinché i dati forniti possano essere trattati nel rispetto del GDPR. 679/2016 per gli adempimenti connessi alla procedura di mobilità in oggetto;
- di accettare, in caso di assunzione, l'inquadramento negli organici l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno nel profilo per il quale si è stati dichiarati idonei a seguito della selezione, ed il corrispondente stipendio tabellare lordo annuo, oltre tredicesima mensilità, previsti dal vigente CCNL Comparto Sanità 2019-2021, impegnandosi, altresì, a

stipulare un accordo di rinuncia ad eventuali pretese economiche relative al livello retributivo in godimento presso l'Ente di provenienza, se più favorevole rispetto a quello vigente ed applicabile negli Enti Sanitari (CCNL Comparto Sanità) per la categoria per cui si concorre;

- di obbligarsi, in caso di assunzione, a permanere per almeno 5 (cinque) anni presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno;
- di accettare incondizionatamente tutte le clausole contenute nell'Avviso di selezione in oggetto.

Data _____

FIRMA

_____

**Allega, ai sensi dell'articolo 4 dell'Avviso di selezione, la seguente documentazione**:

a) copia di un documento di identità in corso di validità;
b) attestazione del CONSORZIO sulle modalità di reclutamento e sul profilo professionale di ingresso del candidato;
c) attestazione del CONSORZIO sul contratto collettivo nazionale di lavoro applicato al candidato;
d) attestazione del CONSORZIO nella quale risulti l'esatta mansione assegnata al candidato;
e) attestazione del CONSORZIO riportante le eventuali sanzioni disciplinari comminate e gli eventuali procedimenti disciplinari attivati, tuttora in corso, a carico del candidato interessato;
f) attestazione del CONSORZIO da cui risulti l'idoneità fisica alla mansione ricoperta, con specificazione di eventuali limitazioni e/o prescrizioni disposte dal medico competente;
g) dichiarazione sostitutiva, resa dal candidato ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, da cui risulti il possesso del titolo di studio richiesto per il profilo professionale prescelto;
h) dichiarazione sostitutiva, resa dal candidato ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, da cui risulti il possesso dell'esperienza professionale di cui al precedente di cui all'articolo 1, lett. B punto 2 dell'Avviso di selezione in oggetto;
i) dichiarazione sostitutiva, resa dal candidato ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, avente ad oggetto l'indicazione o l'assenza di condanne penali riportate e/o procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di pubblico impiego con la pubblica amministrazione;
j) dettagliato curriculum professionale, redatto dal candidato in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, munito di data e sottoscritto con firma autografa, dal quale si evincano in particolare:

- il livello e la tipologia di istruzione conseguita;
- il servizio prestato, i relativi periodi, gli inquadramenti ed i profili professionali nel tempo rivestiti;
- le competenze possedute, in relazione al posto da ricoprire;
- il possesso di eventuali ulteriori titoli ed esperienze professionali;

k) l'eventuale certificazione medica rilasciata da Struttura Sanitaria abilitata (legge 104/1992 e s.m.i.), comprovante lo stato di disabilità, che indichi l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità.