

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 20 del 10.9.2025

Oggetto:	Procedura di selezione interna riservata al personale dipendente - Area Comparto - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno (IZSM), per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (D.E.P.) per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 19 del C.C.N.L. 2.11.2022. Codice Avviso 2025/IZSM/DEP/RETT. Presa d'atto del verbale della Commissione di valutazione, approvazione graduatorie e attribuzione D.E.P.
----------	---

L'anno 2025, il giorno 10 del mese di settembre, presso la Sede Centrale dell'Istituto in Portici, il Direttore Generale Prof. Giuseppe Iovane ha determinato quanto segue:

Premesso che, con determinazione del Direttore Generale n. n. 887 del 6.6.2025, è stato ratificato il *“Regolamento per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P.), di cui all'art. 19 del CCNL Relativo al personale del Comparto Sanità Triennio 2019/2021”*, approvato nell'incontro di contrattazione collettiva decentrata integrativa del 10.3.2025;

Richiamate

- la determinazione del Direttore Generale n. 932 del 10.6.2025, con la quale è stata autorizzata l'attivazione della procedura di selezione interna riservata al personale dipendente - Area Comparto - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno (IZSM), per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (D.E.P.) per l'anno 2025, ai sensi dell'Art. 19 del C.C.N.L. 2.11.2022 e, al contempo, è stato approvato il relativo Avviso di selezione recante codice 2025/IZSM/DEP;
- la determinazione del Direttore Generale n. 1078 del 8.7.2025, con la quale è stato rettificato il suddetto Avviso di selezione che è stato integralmente sostituito dall'Avviso di selezione recante codice 2025/IZSM/DEP/RETT;
- la determinazione del Direttore Sanitario facente funzioni di Direttore Generale n. 72 del 6.8.2025, con la quale, preso atto delle domande di partecipazione pervenute sulla piattaforma telematica “ConcorsiSmart”, è stata nominata la Commissione di valutazione per la procedura di selezione de qua;
- la determinazione del Direttore Sanitario facente funzioni di Direttore Generale n. 141 del 27.8.2025, con la quale è stata rettificata l'intestazione della determinazione del Direttore Sanitario facente funzioni di Direttore Generale n. 72 del 6.8.2025;
- la determinazione del Direttore Generale n. 11 del 3.9.2025, con la quale, ai sensi dell'art. 8 del suddetto Avviso di selezione, questa Amministrazione ha proceduto all'ammissione/esclusione dei candidati istanti;

Dato atto che in data 8.9.2025, la Commissione di valutazione ha concluso i lavori, rassegnando il relativo verbale che, seppur non materialmente allegato, costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Accertata la regolarità degli atti della procedura selettiva in parola;

Ritenuto di prenderne formalmente atto ad ogni conseguente effetto del succitato verbale e di provvedere, conseguentemente, all'approvazione delle graduatorie finali di merito, così come elaborate dalla suindicata Commissione di valutazione, per i profili ID1, ID2 e ID3 come da rispettivi documenti “A” “B” e “C” (allegati alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale);

Visto l'art. 19 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità, Triennio 2019/2021, sottoscritto in data 2.11.2022 e, in particolare:

- comma 1, ultimo periodo *“I differenziali sono attribuiti con decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati”*;
- comma 4 lett. b) *“la quota di risorse da destinare ai “differenziali economici di professionalità” attribuibili nell'anno viene definita in sede di contrattazione integrativa di*

cui all'art. 9 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), comma 5 lett. a), nel limite delle risorse di cui al comma 5 previste per la copertura finanziaria degli stessi, tenendo conto, equitativamente, delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli.”;

- comma 5 “*La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 4, lett. b).*”

Precisato che

- con determinazione del Direttore Generale n. 929 del 10.6.2025, preso atto del verbale della seduta di contrattazione collettiva decentrata integrativa del 26.5.2025, è stato approvato e ratificato l'accordo raggiunto e, in particolare, la costituzione dei fondi contrattuali relativi all'anno 2025, trasmesso all'ARAN con ID 5254651/2025;
- la quota economica riservata ai D.E.P. è pari a €. 271.800,00, come indicato nella relazione tecnico-finanziaria predisposta in ottemperanza dell'art. 40-bis, comma 1 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. e consequenziale alla contrattazione collettiva decentrata integrativa sopra richiamata;
- con verbale n. 11/2025 del 10.6.2025, il Collegio dei Revisori di questa Amministrazione, ha espresso parere favorevole di compatibilità economico-finanziaria dei suddetti costi derivanti dalla contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- tale importo trova copertura nel fondo di cui all'art. 102 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 e deve essere integralmente utilizzato per l'attribuzione dei D.E.P. al personale risultato idoneo all'esito della suddetta procedura selettiva;

Visti altresì

- l'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. 165/2001 ai sensi del quale “*Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito.*”;
- l'art. 23, co 1, del D.lgs. 150/2009 e s.m.i., a mente del quale “*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili*”;

Tenuto conto che dalla data di sottoscrizione del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 del 2.11.2022, presso questa Amministrazione, non si è mai proceduto all'attribuzione di alcun differenziale economico di professionalità (D.E.P.);

Ritenuto, pertanto, di attribuire, con decorrenza dal 1° gennaio 2025, i Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P.) ai dipendenti individuati nei medesimi allegati “A”, “B” e “C” (allegati alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale);

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, ai sensi dell'art. 13, comma 2, allegato alla L.R. Campania n. 8/2014 e alla L.R. Calabria n. 7/2014;

Visto il Regolamento per l'ordinamento interno dei servizi;

DETERMINA

Per le motivazioni svolte in narrativa e che si hanno per tutte qui di seguito integralmente riportate e trascritte:

1. di **approvare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di **prendere atto** ad ogni conseguente effetto del verbale redatto dalla Commissione di valutazione in data 8.9.2025;
3. di **riconoscere** la regolarità degli atti della procedura di selezione in parola;
4. di **approvare** le graduatorie finali di merito, così come elaborate dalla suindicata Commissione di valutazione, per i profili ID1, ID2 e ID3 come da rispettivi documenti “A” “B” e “C” (allegati alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale);
5. di **attribuire**, con decorrenza dal 1° gennaio 2025, i Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P.) ai dipendenti individuati nei medesimi allegati “A”, “B” e “C”;
6. di **pubblicare** gli esiti della procedura di selezione di cui innanzi, sul sito web istituzionale di questo Istituto (www.izsmportici.it) - Albo Pretorio online – Sezione “Concorsi” – Sottosezione “Procedure Selettive Interne” e nell’apposita sezione Amministrazione trasparente del medesimo sito web;
7. di **autorizzare** la liquidazione e il pagamento, nella mensilità di settembre 2025, al personale di cui agli allegati “A”, “B” e “C”, dei differenziali stipendiali previsti e maturati a far data dal 1° gennaio 2025, ove spettanti, in conformità al CCNL Comparto Sanità 2019/2021;
8. di **dare atto** che l’onere economico derivante dall’adozione del presente provvedimento, trova integrale copertura ed è a valere sulle risorse del Fondo di cui all’art. 102 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 come indicato nella relazione tecnico-finanziaria predisposta in ottemperanza dell’art. 40-bis, comma 1 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. e consequenziale alla contrattazione collettiva decentrata integrativa del 26.5.2025;
9. di **demandare** ai dipendenti uffici l’esecuzione di tutti i successivi e conseguenti adempimenti di competenza;
10. di **dare atto** che la presente è esecutiva dal momento della sua sottoscrizione.

Del che si è redatto il presente verbale che previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

UR

Direttore UOC
Gestione e valorizzazione risorse umane
Dr. Luciano Burraccione

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr.ssa Esterina De Carlo

IL DIRETTORE GENERALE
Prof. Giuseppe Iovane

Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Mezzogiorno per 15 giorni consecutivi dal al

Portici

Ufficio della Direzione Generale

Provvedimenti degli Organi di Controllo
